



# Волжский ХИМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

10 (1832)  
24 мая 2019



## Уважаемые работники и ветераны химической отрасли! Дорогие коллеги!

**Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем химика!**

Химическая промышленность – один из самых сложных и значимых секторов экономики. От вас, дорогие коллеги-химики, зависит многое: развитие сельского хозяйства, успехи в строительной отрасли, медицине, индустрии потребительских товаров. Благодаря вашему самоотверженному труду и высокому профессионализму

человечество постоянно движется вперед к новым вершинам. Ни один день жизни человека не мыслим без химии.

Радует, что сегодня химики не останавливаются на достигнутом, с уверенностью смотрят вперед. Предприятия отрасли постоянно работают на повышение качества производимой продукции, наращивают объемы выпуска, вносят существенный вклад в развитие своих регионов, реализуют проекты по охране окружающей среды, поддерживают инициативы в сфе-

ре культуры, спорта, образования. Тем самым показывая достойный пример социальной ответственности бизнеса.

В нынешнем году для Тольяттиазота День химика станет двойным праздником: нашему родному предприятию – 40 лет! На протяжении всего этого времени ТОАЗ является одним из лидеров химической промышленности региона и всей страны. И за успехами и победами стоит неоценимый труд тысяч людей, настоящих мастеров своего дела.

Безусловно, гордостью Тольяттиазота всегда были и будут люди, которые ежедневно обеспечивают безостановочную работу родного завода, доказывая высокий статус предприятия. Вы щедро отдаете делу, которому служите, душевные силы и энергию, опыт и знания. Ваш профессионализм и трудолюбие позволяют Тольяттиазоту из года в год успешно расти и развиваться, реализовывать самые сложные проекты и занимать высокие позиции на мировом рынке.

Слова особой признательности – ветеранам отрасли! Ваш трудовой подвиг служит примером. Традиции, заложенные вами, бережно хранят и развивают молодые коллеги.

Дорогие тоазовцы! Спасибо за верность профессии, выдержку и самоотдачу! Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия и производственных успехов!

*Вячеслав Суслов,  
генеральный директор  
ЗАО Корпорация  
«Тольяттиазот»*

### НОВОСТИ

#### В ОТРАСЛИ

Химия идет в рост: в прошлом году погрузка минеральных и химических удобрений на сети ОАО «РЖД» стала рекордной за всю историю страны – по железной дороге отправили почти 59,2 млн тонн удобрений, что на 3,7% выше показателя 2017 года. Об этом говорят результаты обзора железнодорожного рынка от Объединенной вагонной компании. По оценке начальника управления маркетинга Центра фирменного транспортного обслуживания РЖД Ларисы Ломашкевич, в 2019 году погрузка химических и минеральных удобрений может достичь уровня 63 млн тонн, прирост к 2018 году составит 6,3%. Такие планы сформированы с учетом прогноза минэкономразвития России, предусматривающего рост производства химической продукции.

#### В ГОРОДЕ

Наше оптимистичное завтра: Тольятти оказался в пятерке российских городов, жители которых наиболее уверены в собственном завтрашнем дне. Вместе с Новосибирском наш город делит четвертую строчку – в обоих городах-лидерах доля жителей, уверенных в своём будущем, составила 68%. Такие данные представил финансовый университет при правительстве России. Эксперты опросили жителей 78 городов с населением более 250 тысяч человек. Выше Тольятти в списке лишь Чита (73% жителей уверены в завтрашнем дне), Череповец (69%) и Улан-Удэ (69%). Меньше всего оптимистов в Ярославле (45%), Ростове-на-Дону (47%) и Владикавказе (48%). В целом доля россиян, уверенных в завтрашнем дне, составила 59 процентов.

#### В ОБЛАСТИ

Без наук, как без рук: в регионе построят четыре новых школы. Это один из итогов Дней Самарской области в Совете Федерации, которую представляла делегация во главе с губернатором Дмитрием Азаровым. Президент России Владимир Путин поставил задачу – перейти к 2025 году на односменное обучение. Решить её региональным и местным властям при росте рождаемости можно, возводя новые школы. Комитет Совета Федерации по образованию и культуре рекомендовал министерству просвещения России выделить на эти цели средства. В 2020 году – на возведение школы на 1600 мест в Тольятти, в 2021 – в Самаре (1360 мест), в Тольятти (на 675 мест) и в поселке Новосемейкино Красноярского района (школа на 675 мест).

### ЦИФРА НОМЕРА

**35912**  
человек  
– общая  
численность  
сотрудников за  
40 лет работы  
ТОАЗа



В России перестали чеканить монеты номиналом ниже одного рубля, рассказали в пресс-службе Банка России. Сегодня, по данным регулятора, в обращении находятся 72,8 млн рублей монетами достоинством в одну копейку, 288,5 млн – пятаками, хотя их выпуск прекращён в 2012 году в связи с убыточностью: производство копейки в 2010-м стоило 47 копеек, пяти копеек – 69. Всего на руках у населения остаётся до пяти миллиардов рублей копейками.

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

# Смотрим вперёд. Готовы развиваться

Юрий Николаев

**Сорок лет – зрелый возраст. Идёт ли речь о человеке, или о коллективе: сорок – уже не старт и ещё далеко не старость. Самый расцвет сил для достижения новых вершин. Второй агрегат аммиака 24 мая официально отмечает свой юбилей.**

Первую продукцию цех получил 24 мая 1979 года. Именно с этого момента принято исчислять возраст производства. Кстати, если кто-то успел подумать «какой хороший подарок сделали сами себе ко Дню химика», то ошибётся. Дату празднования профессионального праздника утвердили лишь на следующий год, в 1980-м.

Впрочем, в летописи второго агрегата есть славные истории, а начиналось всё с напряженного соперничества. Сорок лет назад первый и второй агрегаты аммиака не были еще единым цехом. Более того, каждый из них стремился опередить коллегу и вписать своё имя в историю ТООАЗа. Сейчас это, конечно, не так болезненно звучит для работников агрегата №2, но тогда он упустил эту возможность. Именно второй агрегат должен был первым получить производственный аммиак, но буквально на флажке пропустил вперед агрегат №1.

Первый начальник второго агрегата Василий Соколов так вспоминал те события:

– В 1978 году на первом агрегате уже вели пуско-наладочные работы, а потому всё внимание руководства завода было сосредоточено на нем. Второму агрегату в этой ситуации было легче, спокойнее. На собрании с коллективом поставили себе задачу – догнать аммиачное производство №1. И после того, как там произошла неполадка на вторичном риформинге, мы смогли сравняться по уровню готовности. В июне 1978 года обратились к руководству с просьбой предоставить пар для продувки уже смонтированных основных трубопроводов. Помню, как тогда главный инженер удивился и буквально не поверил, что у нас почти всё готово. Бросил все дела и лично пришел на наш

агрегат, чтобы убедиться. В итоге 1978-й заканчивали «ночь в ночь» с первым агрегатом... Каждый рвался вперед, но в начале апреля 1979 года вышел из строя наш компрессор синтез-газа, и первый аммиак получил первый агрегат.

Возникает вопрос, как вообще второй агрегат успел нагнать производство №1? Ведь гандикап был в несколько месяцев. Дело в том, что при строительстве производства №2 применили ряд новшеств, позволивших сократить месяцы до пуска. Например, абсорбер и регенератор собрали и заизолировали на земле, а только потом смонтировали. Это и многие другие нововведения использовали на остальных агрегатах «Кемико».

Вернемся в настоящее время. Конечно, главные виновники юбилейного торжества – ветераны производства. Кстати, многие из них в силу разных обстоятельств меняли агрегаты, в разное время работая на разных аммиаках. Но есть и исключения. Оператор ДПУ Сергей Николаевич Хвощевский с февраля 1982 года неизменно трудится на втором.

– Агрегат уже три года работал, когда я пришел, но главную головную боль – компрессор К-601 – так и не «вылечили». Чаще всего из-за него останавливались. Еще американские насосы были не ахти. Пришедший на завод Владимир Махлай решил кардинально исправлять ситуацию: вместо американских купили и установили японские насосы. Дорого, зато действительно.

Родной компрессор К-601 до сих пор иногда снится в страшных снах ветеранам второго агрегата. В 80-х годах продолжали колдовать с ним. Поменяли соединительные полумуфты, что добавило стабильности в работе. Но остановок всё равно было много. Переломным моментом стал ремонт ротора компрессора в подмосковном Можайске.

– На том предприятии ремонтировали даже реактивные двигатели самолетов. Представьте, в вакууме, – делится воспоминаниями заместитель начальника цеха №01А Василий Емельянов. – Когда там отбалансировали наш ротор, его работа стала более или менее ровной и предсказуемой. Окончательно выдохнули, когда в Амери-



ке закупили два новых компрессора, и один из них достался второму агрегату.

Действительно, тот первый компрессор «с характером» стал частью истории второго агрегата. Василий Алексеевич утверждает, что на остальных «Кемико» таких проблем с этим оборудованием не было, а вот второму достался «особенный».

Два полюса мира – Америка и Россия, разница во всём. Эта категоричная разность проявилась даже в оборудовании. Американские обогревные спутники оказались не рассчитанными на суровые русские зимы. В морозы оборудование замерзло. Сильнее всего досталось как раз первому и второму агрегатам. Систему обогрева там переделывали уже своими руками местные специалисты.

Это сейчас наставники на втором агрегате – люди с десятками лет опыта, знающие каждый винтик своего оборудования, как Хвощевский. А в первые годы старшими становились те, кто и сам с широко открытыми глазами знакомился с новейшим и уникальным для большой советской химии агрегатом.

– Вот яркий пример для понимания разницы. На КуйбышевАзоте аммиачное производство тогда – это всего тридцать тонн продукта в сутки. А тут почти в пятьдесят раз

(!) больше, – поясняют ветераны производства.

Хвощевский признается, что большой опыт работы позволяет найти золотую середину в отношении к работе, к производственному процессу. С предположением о том, что со временем глаз замыливается в вопросах безопасности, ветеран-производственник категорически не согласен. Наоборот, закалившись в начале пути аварийными остановками, нестандартными ситуациями, готов ко всему. Уже, что называется, в крови стремление лишний раз проверить всё, что вызывает хоть малейшее опасение. Повторять ошибок никто не хочет. Но и паники при критических ситуациях нет. Ветеран вспоминает такую историю из недавней практики:

– Переделали змеевики в печи риформинга, и, видимо, образовалась небольшой непровар шва. Когда агрегат уже работал, в этом месте случилось возгорание. Те, кто с такой ситуацией не сталкивался раньше, испугались и были готовы уже остановить агрегат. Мы, более опытные операторы, спокойно разобрались в ситуации и избежали кардинальных мер. Знаем как – проходили уже. Так что ветеранский принцип такой: «быть всегда начеку, но не паниковать».

Интересно узнать у старожилы, что же за эти сорок лет сильнее

всего поменялось на втором агрегате. Ответил: синтез. Ремонты и модернизации изменили облик этого отделения. В остальном, второй агрегат вполне себе образцовый музей «Кемико».

Кстати, гордость за родное производство, за славную историю агрегата испытывают не только ветераны. Старший мастер смены Владимир Соколенко – молодой парень, и вряд ли лично застал веки становления второго агрегата. Но он с удивительной основательностью рассказывал студентам ТГУ, недавно посетившим агрегат с экскурсией, о том, как в прошлом году на втором агрегате побывали американские коллеги.

– Иностранцы были впечатлены когда вживую увидели свое же оборудование «Кемико» в рабочем состоянии спустя 40 лет со дня запуска. Конечно, они похвалили качество оборудования, но мыто знаем: это стало возможным и благодаря людям, которые оборудование эксплуатируют.

Даже на одной производственной площадке, казалось бы, одинаковые агрегаты «Кемико» имеют свои особенности. Второй стал примером для остальных по одному из показателей.

– Свой регенератор переделали так хорошо, что выдаем, так сказать, лучший углекислый газ среди всех остальных «Кемико», – с гордостью отмечают собеседники. – Его используют на производствах метанола и карбамида. На третьем и четвертом агрегатах тоже прошли подобные модернизации на регенераторах, но такого результата, как на втором, достичь не удалось. Коллеги даже приходили проверять, корректны ли у нас показатели. Корректны: наш CO<sub>2</sub> – самый холодный.

Вот вам и сорок лет агрегатам! Вот вам и «изучили всё до болтика»! Непаханный край для развития и поиска чего-то лучшего. На втором агрегате уверены: сорокалетний юбилей – лишь промежуточный этап в жизни коллектива. Команда смотрит вперед и готова развиваться.



31 июля в России заработает закон об ипотечных каникулах. Заёмщики, потерявшие работу, заболевшие, родившие детей или столкнувшиеся со значительными снижением доходов, теперь могут полгода не платить кредит за квартиру или уменьшить платежи. Льготный период можно не просить, а требовать: банк не имеет права отказать. После каникул платить за ипотеку придется по обычному графику.

корпоратив

### Точная «цифра» на производстве

*Центробежные компрессоры на складе аммиака теперь под контролем цифрового вибромониторинга. Современное оборудование пришло на смену аналоговому прототипу.*

Начальник цеха №13 Вячеслав Егоров-Екимков рассказал, что один из двух центробежных компрессоров обзавелся системой цифрового вибромониторинга в 2018 году. В нынешнем году такое оборудование установили и на второй компрессор.

– Установили панель мониторинга на ЦПУ, заменили датчики на компрессорах. Благодаря обновлению увеличилась точность показаний вибрации. А появившаяся возможность изучать все тренды за прошедший период помогает правильно настроить режим работы компрессоров, – пояснил смысл изменений Вячеслав Александрович.



### Атмосфера в коллективе – в фокусе внимания

*Знать причины, по которым работник может чувствовать себя некомфортно внутри компании, – значит найти новые точки роста для всей команды. На Тольяттиазоте продолжают анализ результатов, полученных во время опроса персонала.*

В декабре 2018 года на ТООЗе провели первый этап исследования удовлетворенности сотрудников – опрос. Анализ полученных данных показал, что в некоторых подразделениях компании существует низкая удовлетворенность по трём показателям: заработная плата, карьерный рост и повышение квалификации, социальное положение и уверенность в завтрашнем дне. Представителей этих цехов пригласили поработать в фокус-группах, чтобы провести качественное исследование – выявить конкретные причины неудовлетворенности и исправить ситуацию. Встречи проходили в заводском центре подготовки кадров, модератором выступила преподаватель Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ Ольга Андрушина.

### В ЗАГСе Комсомольского района чествовали семейные пары

*В торжественной церемонии участвовал депутат городской думы от Тольяттиазота.*

Накануне Дня Победы в торжественной обстановке отметили верных и преданных друг другу супругов, которые пережили трудное время Великой Отечественной войны. В торжестве приняли участие депутаты тольяттинской думы – заместитель генерального директора Тольяттиазота Виктор Казачков и генеральный директор Трансаммиака Андрей Иванов. Много слов благодарности и добрых пожеланий прозвучало в адрес Николая и Галины Крутовых, Владимира и Нины Булавиных, Геннадия Шаврина и Лили Чирва. Среди супружеских пар есть ветераны Великой Отечественной войны и узники нацистских концлагерей. Но никакие трудности и невзгоды не помешали этим людям нести любовь в сердце к своей второй половине.



### Попутного ветра!

*Исполнить мечту и принять участие в парусной регате: к 40-летию предприятия ТООЗ организует водноспортивные соревнования.*

Парусная регата пройдет 21-23 июня на акватории Куйбышевского водохранилища. Команды могут заявиться в одну из шести зачётных групп: от яхт детских гоночных классов до яхт самодельной постройки с габаритной длиной судна от 8,9 до 11,6 метра.

Важно внимательно изучить порядок проведения парусной регаты, где прописаны все требования к участникам и командам. Общезаводской приказ с положением и формой заявки разослан всем руководителям подразделений.

Заявки принимают до 31 мая по электронной почте dsattt@yandex.ru или mvv.20@corpo.toaz.ru.

### Забота о здоровье – по графику

*Тольяттиазот предоставляет возможность сотрудникам пройти обязательное флюорографическое обследование бесплатно и в рабочее время.*

С первого апреля 2019 года наша компания заключила договор на проведение флюорографического исследования с городской поликлиникой №3 (ул. Свердлова, 82). Кабинет флюорографии располагается на третьем этаже (каб. 306). График приема работников ПАО «ТООЗ»: с понедельника по пятницу с 14.00 до 16.00. При себе нужно иметь пропуск. Если организуется коллективная поездка на обследование, важно учитывать, что общее количество работников не должно превышать 50 человек в день. Удобно, что результат обследования не обязательно забирать самостоятельно, его получают сотрудники заводской медсанчасти №7 (сбор результатов – раз в две недели). Здесь можно также взять копию документа.





По информации тольяттинского центра занятости, в мае на 4223 безработных 54,7% приходится на женщин, 12,6% – молодёжь до 30 лет, 13,0% – граждане предпенсионного возраста, 11,6% уволены по сокращению штата и 6,4% – инвалиды. Предприятия и организации заявили о потребности в 6814 работников, из которой 57,6% – вакансии для рабочих.

ДОСТОВЕРНО

ЗАВОД

## Внимание, фейк!

Дмитрий Масалитин,  
пресс-секретарь  
ПАО «ТОАЗ»

ТОАЗ опровергает дезинформацию. Руководство компании считает необходимым прокомментировать появившиеся в СМИ ложные публикации о возможной остановке деятельности предприятия.

Подобная информация абсурдна и не имеет под собой никаких оснований. Руководство ПАО «ТОАЗ» никогда не обсуждало возможности плановой полной остановки производства ввиду не только полной бессмысленности данного шага, но и поскольку понимает последствия, которые такой шаг может повлечь как для предприятия, так и для региона и мирового рынка удобрений, значимым участником которого является Тольяттиазот.

Любой специалист подтвердит, что процесс запуска и остановки химического производства является наиболее ресурсоёмким и опасным, поэтому ответственные производители, к числу которых относится Тольяттиазот, стремятся обеспечить бесперебойное функционирование всех агрегатов, останавливая их либо на плановые ремонты, либо в случае непредвиденных неисправностей. Более того, подобный шаг негативно скажется на репутации добросовестного поставщика, которую ТОАЗ создавал в течение 40 лет своей деятельности и которой в высшей степени дорожит.

Публикация ложных сведений о компании является ничем иным, как безответственной провокацией, направленной на дестабилизацию обстановки не только на Тольяттиазоте, но и в городском округе, и в Самарской области. Считаю, что распространение подобной информации происходит в рамках кампании по дискредитации предприятия и его руководства, инициированной миноритарными акционерами ПАО «ТОАЗ» (Евгением Седыкиным и АО «ОХК «УралХим»), и является элементом акционерного конфликта.

Обращаемся ко всем средствам массовой информации с требованием не тиражировать непроверенные и лживые сведения. ПАО «ТОАЗ» оставляет за собой право использовать все предусмотренные законодательством РФ меры, чтобы прекратить распространение подобной информации.

Любую информацию, касающуюся деятельности публичного акционерного общества «Тольяттиазот», можно оперативно проверить, обратившись в пресс-службу по тел. +7 (8482) 60-15-05 или по электронной почте [pressa@corpo.toaz.ru](mailto:pressa@corpo.toaz.ru).

# Третий агрегат вывели на проектную мощность

Елена Загртинова

Тольяттиазот завершил техническое перевооружение агрегата №3 по производству аммиака. Это позволило стабилизировать работу оборудования и сократить расход природного газа на тонну продукта.

Агрегат №3 остановили на ремонт в декабре 2017 года. Проект стал одним из самых масштабных в истории Тольяттиазота по объемам работ и инвестиций. Достигнуты ключевые цели: восстановлен ресурс технологического оборудования, обеспечена его стабильная работа и увеличена эффективность.

Агрегат получил модернизированное турбинное, компрессорное, динамическое оборудование и новую систему управления.

– На агрегате установили новую паровую турбину воздушного компрессора Siemens. На сегодня мы видим, что она экономична – потребляет меньше пара, технически более совершенна и имеет запас мощности, – комментирует заместитель генерального директора – директор по технической политике ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Виктор Казачков. – Модернизировали корпуса воздушного компрессора – заменили роторы и направляющие аппараты. Эксплуатация подтверждает: это было правильное решение. Чтобы провести техническое перевооружение турбин низкого и высокого давления компрессора синтез-газа, обе турбины демонтировали и отправили на ремонт в Финляндию. Их обновлением занимался машиностроительный завод Telatek – партнёр генерального подрядчика проекта, компании «Дженерал электрик».

Сегодня на всех турбоприводах отделения компрессии установлена современная автоматическая система управления скоростью турбин. Кроме того, показания компрессоров теперь выведены на ЦПУ, благодаря чему у персонала появилась возможность управлять сложным оборудованием автоматически.

В ходе технического перевооружения на агрегате №3 заменили



внутренние устройства колонны синтеза аммиака по аналогии с агрегатами AM-76, отремонтировали динамическое и статическое оборудование, заменили катализатор метанирования и синтеза. В аппарате вторичного риформинга обновили теплоизолирующий слой из огнеупорного бетона, который позволит повысить надежность узла.

Агрегат перешел на автоматизированную систему управления производством Honeywell, позволяющую минимизировать влияние «человеческого фактора», повысить надежность оборудования и поддерживать оптимальный технологический режим.

– Удалось сократить потребление главного затратного компонента нашего производства – природного газа – на выпуск одной

тонны аммиака примерно на сто кубометров, – поясняет Виктор Казачков. – Сейчас расходный коэффициент по газу на третьем агрегате составляет 1145 м<sup>3</sup> на тонну аммиака. Это самый низкий показатель среди агрегатов семейства Кемико и один из самых низких по заводу. Для сравнения – прежде показатель достигал 1250 м<sup>3</sup>. Прогнозы по годовой экономии пока приблизительные и зависят от количества выработанного сырья. Помимо топливного газа, мы по цепочке экономим целый пул ресурсов – пар, речную и обессоленную воду, электроэнергию, кислоту, щелочь, ионообменные смолы. А это дополнительная экономия для всей компании.

Немаловажную роль играл в проекте и экологический аспект. Так, в ходе работ на аммиачном ком-

прессоре К-901 масляные уплотнения полностью заменили на сухие газовые. Исключив попадание масла в аммиак, агрегат повысит качество продукции, а надежность новых уплотнений позволит избежать выбросов в атмосферу.

Комментируя завершение работ, заместитель генерального директора – директор по технической политике Виктор Казачков отмечает:

– Применённые технические решения позволят агрегату стабильно работать на проектной мощности в любое время года, поддерживать оптимальный межремонтный интервал. В целом благодаря техперевооружению мы смогли увеличить эффективность работы агрегата, снизить его энергопотребление и повысить экологическую безопасность производства.



На круглосуточном дежурстве

Администрация городского округа Тольятти сообщает: в Фёдоровке вновь работает пожарный пост. В здании лесхоза (ул. Пушкина, 12) заступила на дежурство добровольная пожарная команда. Тел. дежурной части: 613-501, +7-927-8913-501 (круглосуточно). Консультирование: +7-987-166-0167 (с 9.00 до 18.00).



# ОФИЦИАЛЬНО ТОАЗ разрешил ситуацию в турецких проливах

Владислав Пустынников, заместитель генерального директора – директор по коммерческим вопросам

**В первом квартале 2019 года ТОАЗ обеспечил бесперебойную поставку аммиака конечным покупателям. Своевременно исполнить обязательства компании позволило сокращение времени прохода танкеров с аммиаком через турецкие морские проливы.**

Одним из ключевых событий первого квартала 2019 года стало разрешение ситуации в турецких проливах Босфор и Дарданеллы, через которые доставляют аммиак покупателям танкеры-газовозы Тольяттиазота.

Напомним, что в четвертом квартале 2018-го Тольяттиазот снизил объём продаж на 16% по сравнению с бюджетом. Причиной стало решение правительства Турции: 11 сентября прошлого года ввели новые правила прохождения проливов Босфор и Дарданеллы. По новым требованиям безопасности, танкеры-газовозы длиной более 150 метров должны были проходить турецкие морские проливы исключительно в светлое

время суток и только в сопровождении буксиров. Таким образом, время прохождения проливов для каждого танкера за рейс увеличилось до двух-трёх недель.

Чтобы добиться от турецких властей разрешения проходить проливы в тёмное время суток, наша компания направляла обращения и проводила переговоры с генеральным консульством Российской Федерации в Турции, с представителями турецкой морской палаты судоходства, а также со службой движения судов в Стамбуле.

Активная позиция Тольяттиазота помогла урегулировать ситуацию. 11 января 2019 года турецкое правительство внесло изменения в официальный документ – правила прохождения морских проливов. Таким образом, время ожидания для танкеров-газовозов длиной 150-200 метров (к этой категории относятся все суда Тольяттиазота, кроме одного) в проливе Дарданеллы сократилось с 13-14 дней до 18 часов, что снизило общее время прохода турецких проливов до одной недели.

Это позволило Тольяттиазоту в течение первого квартала снизить расход топлива для судов и общие расходы на прохождение пролива Дарданеллы на 9% относительно бюджета, увеличить грузооборот

флота и своевременно исполнять обязательства перед покупателями аммиака.

Плотная программа отгрузок и отсутствие внешних негативных факторов обусловили увеличение объема от продаж аммиака в первом квартале 2019 года на 8% и, как следствие, перевыполнение бюджета по выручке.

Если говорить о ценах, то в первом квартале цены на аммиак росли в связи с дефицитом продукта из-за ситуации в турецких проливах и ремонта производств в Алжире и Австралии.

Но уже во втором квартале цены пошли вниз: увеличилось предложение аммиака после выхода из ремонта алжирских и австралийских производств, запуска аммиачного завода Еврохим в Кингисеппе. Повлияли на падение цен сокращение спроса в Тунисе (остановился агрегат по производству фосфатов), а также снижение цены на природный газ в Европе.

В третьем квартале ожидается увеличение цены на аммиак в связи с прогнозируемым ростом спроса на аммиак в Марокко, Бразилии, Турции, Китае и Мексике и восстановлением сезонного спроса на аммиак в США, когда аграрии начнут вносить удобрения в почву.



К концу 2019 года цены начнут снижаться. На это повлияет запуск двух агрегатов аммиака в Индии и возможное увеличение производства этого продукта в Китае.

Отгрузки карбамида Тольяттиазота за тот же период снизились. Причиной стали остановки агрегатов на ремонт.

Цены на карбамид в первом квартале падают в связи со снижением сезонного спроса и слабым спросом в регионах восточнее Суэцкого канала. Повышающий це-

новой тренд в продажах карбамида, наметившийся в конце апреля, связан с состоявшимся тендером на поставку карбамида в Индию, сохранением санкций против Ирана и началом посевного сезона в США. На увеличение цены в третьем квартале 2019 повлияет также сезонный спрос в Индии и Бразилии.

В конце 2019 года мы прогнозируем сезонное ослабление спроса на карбамид. Цена достигнет уровня первого квартала.

## Изменится структура оплаты труда

Татьяна Ефремова, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом

**С 1 августа на Тольяттиазоте продолжатся изменения в структуре оплаты труда, цель которых – сделать доход работников более стабильным.**

Напомним, в первом квартале 2019 года ТОАЗ провел индексацию окладов и персональных надбавок на 3%. На текущий момент средняя зарплата на предприятии составляет почти 54 000 рублей.

В этом году изменится и структура оплаты труда. В частности, уже с 1 апреля исключено условие премирования, а общекорпоративный показатель премии включен в карту ключевых показателей эффективности подразделений с весом 33%. Для производственных подразделений показатель зависит от выполнения плана производства, для непроизводственных – плана по прибыли. В результате существенное невыполнение плана производства завода повлияет только на 33% премии работников, а не отменит ее.

Следующие изменения в структуре оплаты труда произойдут с 1 августа. Так, оценочный период премирования производственных подразделений станет не ежемесячным, а ежеквартальным для всех подразделений предприятия. Таким образом, производственные, ремонтные и вспомогательные подразделения будут премироваться ежеквартально, станет единым и общекорпоративный показатель премии – выполнение плана по прибыли от продаж.

Изменения коснутся также доли постоянно-условной части зарплаты: ранее ее условно-постоянная часть (оклад + надбавка)

### Изменение структуры оплаты труда в 2019 году

**Изменение оценочного периода для производственных подразделений**

Ежемесячное премирование → Ежеквартальное премирование

**Изменение доли постоянно-условной части вознаграждения\*\*\***

Переменная часть	33%	29%
Постоянно-условная часть	67%	71%

Текущая структура оплаты труда | Новая структура оплаты труда

**Изменение удельного веса оснований премирования**

КИР (25%-45%) + КПЭ (75%-55%) = Премия за месяц, квартал

\* Где: 10% - 45% - общекорпоративный КПЭ, 90% - 55% - КПЭ подразделения

КИР (25%) + КПЭ (75%)\*\* = Премия за квартал

\*\* Где: 33% - общекорпоративный КПЭ, 67% - КПЭ подразделения

\*\*\* Исключение из системы премирования цехов №№ 75, 67, рабочих с низким классом оплаты труда (4С, 5С, 5В) с полным сохранением текущего дохода путем включения премии в доход

**Изменение стажевых коэффициентов для расчета итогового размера годовой премии**

Продолжительность непрерывного стажа работы в компании	Размер стажевого коэффициента
менее 1 года	0
от 1 года до 5 лет вкл.	0,6 ↑
от 6 лет до 12 лет вкл.	1,1 ↑
от 13 лет до 15 лет вкл.	1,2 ↑↓
от 16 до 17 лет вкл.	1,3 ↓
от 18 до 19 лет вкл.	1,4 ↓
20 лет и более	1,5 ↓

составляла 67%, переменная (премия) – 33%. Согласно новой структуре постоянная часть зарплаты вырастет и составит не менее 70% от общего дохода сотрудника, это будет достигнуто за счет увеличения персональной надбавки. Таким образом, доход сотрудников предприятия станет более стабильным и предсказуемым.

Поменяются также значения оснований премирования. Если раньше система выглядела так: коэффициент индивидуальной работы (от 25 до 45%) зависел от категории работника (рабочие, ИТР или руководители), то в новой редакции размер КИР станет фиксированным: 25% для всех категорий работников. То есть влияние личного результата труда на раз-

мер премии станет оцениваться по единому принципу.

Существенные перемены коснутся сотрудников с низким классом оплаты труда. К ним не будет применяться система премирования, включающая ключевые показатели эффективности, но при этом текущий доход сохранится путем включения премии в условно-постоянную часть (перераспределение ее между окладом и надбавкой).

Управление по персоналу отмечает, что в течение июня-июля станут проводиться организационные встречи по разъяснению изменений в системе оплаты труда и премирования. График их проведения будет сообщен дополнительно.

### Уборку – на аутсорсинг

**Во второй половине года продолжатся структурные изменения внутри компании.**

Напомним, в первом квартале уже произошли организационные перемены – с 1 марта услуги питания работникам оказывает ООО «Снаб-класс», входящая в группу компаний «Кейтеринбург». При этом 100% персонала цеха №66 (за исключением вышедших на пенсию) перешли в новую структуру, для них сохранили социальные гарантии и уровень зарплаты. В планах развития услуг – увеличить охват общественным питанием сотрудников предприятия с 33% до 50%, внедрив систему доставки горячих обедов в ланч-боксах.

Аналогичные изменения произойдут с 1 июля, в частности, перевод на аутсорсинг клининговых услуг. Уборкой помещений и территории займется ООО «ОМС центр», куда будет переведен весь персонал цеха №31 с сохранением зарплаты и соцгарантий. В перспективе – вывод на аутсорсинг уборки территории, закрепленной за цехами, и уборки технологических позиций во время остановочных ремонтов. Все подробности мы расскажем в следующих номерах «Волжского химика».



Мессенджеры обяжут проверять номера телефонов пользователей. Не прошедшим идентификацию в системе откажут в доступе к сервисам. Постановление правительства РФ вступило в силу в мае. «Мессенджер – зона частного общения, где, тем не менее, вас могут найти незнакомые люди и вступить с вами в диалог, – говорит глава Роскомнадзора, Александр Жаров. – Важно понимать, кто на самом деле общается с нами на другом конце линии».

ОФИЦИАЛЬНО

# На первом месте – «охота на риски»

**Тольяттиазот подводит официальные итоги первого квартала 2019 года. Об основных результатах работы в области охраны труда рассказал заместитель директора по производству по вопросам экологической безопасности и охраны труда Виталий Дмитрук.**

За первые три месяца нового года на ТОАЗе не зафиксировано несчастных случаев с потерей рабочего времени. С 2003 года до сегодняшнего дня в компании не было зарегистрировано ни одного случая профессиональных заболеваний.

Особое внимание мы уделяем соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности, внедряем культуру осознанной безопасности. Кроме знаний и навыков, успех в достижении целей охраны труда зависит и от отношения сотрудников к безопасности. По акту расследования прошлогоднего несчастного случая на агрегате аммиака №3 устраняем его причины, а также принимаем меры, исключающие подобные инциденты.

Так, мы внесли изменения в «Инструкцию ГОР-1 по организации безопасного проведения газоопасных работ на объектах ПАО «ТОАЗ», а также в должностные инструкции лиц, ответственных за производственный контроль, за подготовку и выполнение работ повышенной опасности, начальников цехов и их заместителей.

Провели внеочередное обучение и аттестацию по охране труда и промышленной безопасности (по работам повышенной опасности) руководителей и специалистов ПАО «ТОАЗ», внеочередное обучение производственного персонала, осуществляющего подготовку технологического оборудования к ремонту и выполнение газоопасных работ. В качестве вспомогательной меры пересмотрели положение «О производственном контроле над соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах завода» и дополнили список должностных обязанностей для руководителей и специалистов.

Поскольку одной из основных причин несчастного случая стала личная неосторожность пострадавшего, очевидно: нужно активизировать внимание работников перед выполнением действий на рабочем месте. Чтобы решить эту задачу, мы разработали специальный «Помощник для оценки рисков и их предотвращения». В распечатанном виде практическая памятка-алгоритм передана в цеха предприятия, опубликована в корпоративной газете от 1 марта 2019 года под рубрикой «Труд без опасности». Каждый работник может скачать её по QR-коду в «ВХ», чтобы избежать опасностей и в быту, и на работе, предотвратить потенциально небезопасные действия и определить факторы риска.

Будем извлекать уроки и из чужих ошибок. Взрыв в городе Березники Пермского края в цехе по производству аммиака ОАО «Уралхим» подтверждает, что халатность может повлечь за собой непоправимые последствия. По данным СМИ, инцидент произошел 6 мая во время ремонта: рабочие вскрывали режущим инструментом ёмкости с остатками аммиака. Погибли три человека, одного рабочего с травмами доставили в больницу. В ликвидации последствий ЧП участвовали 30 человек и десять единиц техники. Поскольку взрыв не был связан с технологическим процессом, угрозы действующему производству не возникло, и предприятие работает в штатном режиме. Следственный комитет возбудил дело по статье о нарушении требований безопасности опасных производственных объектов. Следователи осматривают место происшествия, допрашивают свидетелей, изымают техническую документацию и видеозаписи с камер наблюдения. Виновным грозит до семи лет лишения свободы. На заводе работают специалисты Ростехнадзора. Моё личное мнение: шестому мая предшествовало пять выходных дней подряд, и люди могли потерять «тонус» в адекватной идентификации опасностей. Напомню, групповой несчастный случай в Березниках произошел с ремонтниками. Руководители, работники, будьте особенно бдительны и перед праздниками, выходными: люди склонны идти на

повышенный риск, желая закончить этап работ в условиях спешки!

В I квартале на ТОАЗе продолжали внедрять комплекс прогрессивных методов безопасности – по четвергам проводили очные оперативки и семинары для руководителей цехов и линейных руководителей подразделений, уполномоченных по охране труда и всех желающих. Ежедневно организовывали и проверки комиссии по культуре производства всех структурных подразделений предприятия и закреплённых за ними территорий, оформляли акты. Подавляющее большинство замечаний комиссии устранили, добиваемся полного устранения замечаний.

Чтобы предупредить опасные действия персонала, большую работу провели участники программы «Лидер и Победитель по безопасности». Они применили разработанную нами методику оценки рисков на рабочем месте и их минимизации, учитывающую предотвращаемый ущерб для здоровья и безопасности персонала, имущества предприятия и окружающей среды. У нарушителей правил охраны труда и промышленной безопасности снимали баллы, проявивших значительные инициативы в этих областях премировали.

Благодаря программе «Лидер-Победитель» удалось сделать более эффективными поведенческие аудиты безопасности с фиксацией или идентификацией

и предупреждением опасных действий персонала, а также вовлечь в эту работу других работников.

Ещё одно важное достижение – победа уполномоченной по охране труда цеха №8 Натальи Чахеевой в областном конкурсе Росхимпрофсоюза. Её кандидатура рекомендована к участию во Всероссийском конкурсе среди химических предприятий на звание лучшего уполномоченного.

К рассмотрению нами предложена закупка новой корпоративной спецодежды – мужских и женских моделей, а также халатов для лабораторий.

В планах – внедрить широкое использование «Помощника» и работать с нарушителями техники безопасности и охраны труда, добиться систематического проведения линейными руководителями поведенческих аудитов безопасности и регулярной оценки потенциальных и предотвращаемых рисков в соответствии с разработанными бланками. Будем вовлекать всех работников в методологию «охоты на риски», продвигать внедрение концепции «Бережливого производства» в цехах, которая позволит повысить производительность и безопасность труда. Специалистам отдела охраны труда и уполномоченным нужно продолжать профилактическую разъяснительную работу, чтобы минимизировать факторы личной неосторожности, опасных действий персонала и создаваемых им опасных условий.

## Компания планирует закупить новую спецодежду для сотрудников ПАО «ТОАЗ»

Категория	Наименование
руководители	алпин (лето)
	алпин (утепл)
ИТР	костюм КМ-10 ЛЮКС
	куртка утепленная КМ-10 ЛЮКС
рабочие	костюм КМ-10 ЛЮКС
	костюм утепленный КМ-10 ЛЮКС

### Руководители

#### Куртка и брюки «Аллен»

Ткань: хлопок – 35 %, полиэстер – 65%  
280г/м<sup>2</sup>; ткань накладок – «Кордура» (DuPont)



### ИТР, рабочие

Костюм «КМ-Люкс» куртка и полукombineзон  
Ткань: хлопок – 53%, полиэфир – 47% смесовая хлопкоэфирная 2701 ЧШК, отделка ВО

- возможность приобретения мужских и женских моделей, в т.ч. халатов для лабораторий
- размерный ряд от 44 до 66 и рост от 158 см до 200 см
- состав ткани



## Применяется на ТОАЗ

Категория	Наименование
руководители	алпин (лето)
	алпин (утепл)
ИТР	костюм мужской лето
	куртка зима
рабочие	костюм мужской лето
	костюм зима

### Руководители

#### Куртка и брюки «Аллен»

Ткань: хлопок – 35 %, полиэстер – 65%  
280г/м<sup>2</sup>; ткань накладок – «Кордура» (DuPont)



### ИТР, рабочие

#### Костюм мужской лето

Ткань: хлопок – 25 %, полиэфир – 75%



Федеральная служба по труду и занятости сообщает: следующие длинные выходные ожидают россиян в связи с празднованием Дня народного единства со второго по четвёртое ноября. В Роструде также напомнили, что выходной будет и в День России 12 июня, который выпадает на среду.



ТРАДИЦИЯ

# Стали частью мощной силы



Юрий Николаев

**Вот это масштаб! Теперь понимаю, что имели в виду старшие коллеги, когда рассказывали о советских первомайских шествиях. А теперь эпитет «грандиозно» подходит и под современный формат празднования. 1 Мая в шествии приняла участие большая делегация Тольяттиазота.**

Губернатор Самарской области Дмитрий Азаров предложил, как в былые времена, масштабно отметить праздник Весны и Труда. Такую инициативу поддержали на «ура».

С самого утра тольяттинцы с размахом готовились к празднику. Повсюду виднелись празднично одетые люди, спешащие к старту шествия с шарами, плакатами, транспарантами, флагами.

В итоге почти 15 тысяч тольяттинцев образовали огромную колонну, которой предстояло пешком пройти по улице Юбилейной, от улицы Свердлова до Дворца спорта «Волгарь». Здесь собрались трудовые коллективы предприятий и организаций города, наставники и молодые специалисты, представители общественных объединений и органов местного самоуправления.

Тоазовцы активно откликнулись на призыв чествовать человека труда. На старте они расположи-

лись среди коллег-химиков – между делегациями КуйбышевАзота и Сибура. Многие наши работники пришли вместе со вторыми половинками и детьми. Оттого праздничное настроение только усиливалось.

Толпа пестрела корпоративными флагами и разноцветными шарами, а на передовой нашей делегации красовался большой перетяг «Тольяттиазот». Кстати, возглавили колонну депутат Самарской губернской думы, председатель профкома Ольга Севостьянова и депутат Тольяттинской думы, заместитель генерального директора Виктор Казачков.

– Наш коллектив вместе со всей страной празднует и отмечает производственные успехи и достижения. Мы люди труда, и это наш день, праздник профсоюзов, – уверена Ольга Борисовна. – Здесь мы показываем солидарность, свое единство. Отличный лозунг рабочего человека: «Пока мы едины, мы непобедимы!»

– Знаменательное событие, которое празднует весь прогрессивный мир. И мы, тольяттинцы, вместе со всеми. Наша колонна самая красивая, выразительная и веселая, – гордится коллегами Виктор Александрович. – Особенно приятно, что встречаем этот праздник трудовыми успехами в том числе. Мир! Труд! Май!

Раз много молодежи, значит и традиция, и солидарность тру-

дящихся живы. И.о. председателя совета молодежи Елена Куликова тоже в строю:

– Уже не в первый раз присоединяемся к старшим товарищам, коллегам. Здесь происходит единение, передача опыта не только в рабочем процессе, но и в общественном движении. Мы, молодежь, продолжим эти славные традиции.

Первомайское шествие получилось действительно грандиозным. И если, идя в колонне, ты мог не заметить масштаба, то зрители со стороны оценили большой праздник солидарности трудящихся. Коллеги, которые снимали тоазовскую делегацию на фото и видео, рассказали:

– После того, как мимо нас проследовало начало колонны, ждали вас 40 минут! А вы даже не в конце «пелотона».

Вроде бы финиш не скоро, а впереди слышатся радостные крики демонстрантов. Продвинувшись еще немного вперед, понимаем, в чем дело. На трибунах, мимо которых двигалась колонна, ведущие представляли каждую делегацию, которая в ответ салютовала. Приятно было ощущать себя частью такой мощи. Из колонок гремело:

– Тольяттиазот – один из крупнейших налогоплательщиков Самарской области, обеспечивает работой более 4000 жителей Тольятти. Предприятие вносит большой вклад в благополучие родно-



го города, области и всей России. ТООЗ выступает приверженцем того, чтобы труд каждого работника был востребован и оценен по достоинству. Колдоговор Тольяттиазота признан Федерацией профсоюзов Самарской области лучшим в регионе. ТООЗ – победитель конкурса Российского союза промышленников и предпринимателей в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников», финалист премии «HR-бренд-2018», неоднократный лауреат конкурса «Благотворитель года», лауреат множества экологических конкурсов.

На площади «Волгаря» всё готово к торжественным выступлениям первых лиц города. Дождав-

шись, пока делегации подтянутся к финишу шествия, к тольяттинцам обратились глава городского округа Сергей Анташев и председатель думы Тольятти Николай Остудин. Они еще раз поздравили с праздником согласия и поддержки рабочего человека.

15 тысяч человек Тольятти показались мало, поэтому организовали прямую видеосвязь с Самарой и Новокуйбышевском, где в это же время Первомай праздновали соседи. Огромные группы людей по разные стороны экранов шумно и весело приветствовали друг друга. Кульминацией события стал флешмоб «Мир! Труд! Май!», прошедший одновременно в трех главных городах Самарской области.





Более половины россиян предпочитают советские фильмы о Великой Отечественной войне современным, свидетельствуют данные опроса, проведенного Всероссийским центром изучения общественного мнения. Любимыми фильмами о войне россияне назвали «В бой идут одни старики» (26%), «А зори здесь тихие» (20%), «Они сражались за Родину» (15%), «17 мгновений весны» и «Т-34» (по 13% каждый).

ВСТРЕЧИ

# Спасибо, что вы есть



Анна Землянова

У компании «Тольяттиазот» есть замечательная традиция – накануне Дня Победы в Великой Отечественной войне представители завода приезжают в гости к участникам войны и труженикам тыла. Навещают их и поздравляют с 9 Мая.

В этом году делегация предприятия состояла из председателя совета ветеранов Тамары Крюковой, членов ветеранской организации и лидера совета молодёжи Елены Куликовой. С цветами и подарками сотрудники ТООЗа отправились к тем, кто многое отдал за желанную победу.

Ребенок войны и участник венгерских событий 1956 года

Василий Гребенников встретил поздравителей бодрым и веселым. Он радушно пригласил бывших коллег в дом, накрыл для них стол и улыбаясь рассказывал, как живет. Оказывается, у Василия Яковлевича два внука и три правнука, так что он совсем не скучает. На балконе ветерана разбит мини-огород – он сам выращивает рассаду для невесток, поближе к свежему воздуху у него «живут» несколько десятков молодых томатов. Бодрости и энергии 84-летнему Василию Гребенникову не занимать.

Делегация посетила тружениц тыла Ксению Ивановну Попову и Нину Николаевну Быватову. Они держатся хорошо, обещали, что постараются прийти на День Победы к памятнику Евгению Никонову.

В прошлом году, когда мы были в гостях у Нины Васильев-



ны Харитоновой, труженица тыла танцевала и пела на радость всем шуточные частушки. Во время этой встречи она не смогла быть такой активной и посетовала на здоровье: «Эх, а я бы сейчас станцевала!» Несмотря на это, Нина Васильевна была в прекрасном настроении, сделала комплимент председателю совета молодежи, отметив её красивый наряд, и даже поцеловала в щёку члена совета ветерана, который подарил ей цветы.

Представители ТООЗа поздравили с приближающимся 9 Мая труженика тыла Максима Яковлевича Меланьина. Он, как и в прошлом году, встретил делегацию в парадной форме с орденами и медалями на груди.

Представители завода вручили цветы и подарки и труженице тыла Клавдии Минаевне Ивановой, её очень беспокоит здоровье – тяжело ходить, подводит зрение. Когда мы зашли к ней в комнату, она извинилась, что не может нас встретить у входа, и сказала: «Всё у меня болит, только зубы не болят – они пластмассовые». Гости подумали, что это шутка и засмеялись, а потом поняли, о чем речь... и стало грустно. Старшие коллеги рассказывают, что Клавдия Минаевна в молодости была красавицей, и им веришь без труда: морщинки несколько её не портят. Жаль только, здоровье не дает быть счастливой.

Одна из самых ответственных встреч в этот день состоялась в

селе Тимофеевке. Именно там живет участник Великой Отечественной и советско-японской войн и бывший сотрудник Тольяттиазота Иван Алексеевич Ильченко. Как радостно и тепло на душе оттого, что у него всё хорошо, что он окружен теплом и заботой своей большой семьи. Пусть так будет и дальше!

Поездка к ветеранам войны и труженикам тыла – это трогательные встречи, когда можно поблагодарить тех, кто ковал Победу своими руками и трудился для того, чтобы мы могли сегодня жить. Мы желаем поколению победителей как можно больше здоровья и долгих лет жизни. Спасибо за то, что вы есть, низкий вам поклон!





## Воссоздали бой Берлинской наступательной операции

Как бойцы Красной Армии бьют фашистов, показали во время реконструкции боя под Берлином. В поселке Формальном Кинельского района накануне 74-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне прошел фестиваль «Весна 1945 года. На подступах к Берлину». В реконструкции боя участвовали более трехсот человек и 22 единицы боевой техники.



## ЛИЧНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ

# Ленточка, объединяющая поколения



Юрий Николаев

**Символ Победы – георгиевскую ленточку – на Тольяттиазоте вручают лично. Удалённость цеха или плотный рабочий график не должны стать препятствием – так мы выражаем своё уважение ветеранам Великой Отечественной войны и истории страны. Каждое подразделение завода посетили представители администрации, чтобы вручить работникам ленточки и вместе вспомнить о смысле и значимости 9 Мая.**

Великое событие не имеет срока давности. 74 года назад 9 мая самая большая и самая многострадальная на тот момент страна в мире плакала от счастья. Страшная война, унесшая десятки миллионов жизней и изуродовавшая еще больше судеб, завершилась Победой.

Есть праздники веселые, есть богатые традициями. А есть судьбоносный – 9 Мая. Именно поэтому День Победы – главный праздник в нашей стране. На Тольяттиазоте чтят память о тех временах и каждый год готовят целый парад событий, посвященных этой дате. По доброй традиции совет молодежи заранее готовится к акции памяти и почитания – «Георгиевская ленточка». Молодые работники вместе с руководителями предприятия и профсоюзом в преддверии 9 Мая объехали все подразделения компании, совет ветеранов и партнеров по программе «Профориентация» и вручили всем символ Победы – черно-оранжевую ленточку.

Редакция присоединилась к одному из маршрутов. Вместе с заместителем директора по управлению персоналом Иваном Гуренковым, заместителем директора по операционной деятельности Владиславом Черемисовым, председателем профкома Ольгой Севостьяновой и и.о. председателя совета молодежи Еленой Куликовой

посетили основные цехи Тольяттиазота. Сотни ленточек вручили на производствах аммиака, карбамида, цехах №№10, 12 и 13.

Хорошая, атмосферная получилась поездка. Говорили о том, как важно знать историю своей страны, семьи, родного предприятия. Знать и анализировать события и обстоятельства, чтобы не допустить ошибок прошлого.

Тольяттиазовцы понимают, что георгиевская ленточка – не только символ Победы. Это символ ответственности и обязательства не допустить повторения тех страшных событий, которые случились во время Великой Отечественной войны. Великое достижение наших предков достойно того, чтобы о нем помнили в веках.

Не могли не вспомнить, что перед Днем Победы все трудящиеся отмечают еще один большой праздник – Первоймай, когда чтят единение, нерушимость идеалов и солидарность.

Наверное, это лучший вариант встречи руководителей компании и персонала ТООАЗа. Когда для общения не важны должности и ранги, нет спешки, и всех объединяет любовь к Родине и почитание героизма наших предков.





8 мая, в канун Дня Победы, вышла в свет книга тольяттинского автора Виктора Куликова «Герои забытой войны». Она посвящена событиям конца 1994 – начала 1995 года в Чечне и героям, которые очень хотели жить и работать в мирные дни, но навсегда остались в грозных годах.

МЫ ПОМНИМ. МЫ ГОРДИМСЯ

# Со слезами на глазах



Анна Землянова

В Комсомольском районе Тольятти торжества в честь 9 Мая начались на площади у мемориала Евгению Никонову.

«Немецкие захватчики построили по всей Европе концлагеря для военнопленных, гражданских и детей, стариков и бабушек. Мало того, они захотели выкачивать кровь у детей и переливать её раненым фашистам», – так начал свою речь в День Победы труженик тыла, Николай Крутов. Он рассказал, что, когда началась война, ему было всего десять лет. Ученики пятого, шестого и седьмого классов в годы Великой Отечественной войны никогда не садились за парты 1 сентября, потому что вся тяжесть работы в тылу легла на их плечи и плечи их матерей. Учителя физкультуры в школе заменил военрук. Детям выдавали деревянные бутылки и учили идти в атаку: «Бей прикладом!», «Коли штыком!», «Ложись, по-пластунски!». Николай Крутов прошёл срочную службу на Северном флоте, его корабль два с половиной года выполнял боевое задание советского правительства – очищал Карское, Баренцево и Белое моря от фашистских мин. Все пришедшие на митинг к памятнику великого воина с уважением слушали труженика тыла, и когда он закончил говорить, прокричали троекратное «Ура!»

На митинг, посвященный Дню Победы в Великой Отечественной



войне, пришли и ветераны ТОАЗа: труженик тыла Максим Меланьин, участник венгерских событий Василий Гребенников и узница концлагеря Нина Быватова.

Заместитель генерального директора – директор по технической политике ЗАО Корпорация «Тольяттиазот», депутат городской думы Виктор Казачков и председатель профсоюзного комитета ТОАЗа, депутат Самарской губернской думы Ольга Севостьянова вместе с ветеранами, тружениками тыла, представителями совета молодежи и ветеранской организации завода возложили цветы к подножию памятника.

– С каждым годом героев той войны становится всё меньше. Очень жалко и горько, что они ухо-

дят, – говорит Ольга Севостьянова. – Я думаю, наша главная задача – беречь тех, кто ещё с нами. Помогать добрым словом, хорошим делом. Нужно относиться к ним тепло, с заботой, чтобы они понимали – мы их любим и никогда не забудем то, что они для нас сделали. Вечная память тем, кто ушёл, и долгая жизни тем, кто жив.

Празднование Великой Победы в микрорайоне Шлюзовом по традиции началось с шествия Бессмертного полка. В этом году в одном ряду с горожанами прошёл и Виктор Казачков, который отметил, как много тольяттинцев – и детей, и взрослых – с воодушевлением принимают участие в акции: «Как хорошо, что люди помнят своих родственников. На полях сражений



воевали и оба моих деда. Один был призван на фронт в первые дни и пропал без вести, второй прошёл всю войну, получил два ранения и после Победы восстанавливал разрушенное сельское хозяйство. Воевал и брат моей мамы, он получил в боях страшнейшие ранения – у него практически не работала кисть...»

Под Ленинградом воевал Харис Кутлыбаевич Кутлахметов, дедушка члена совета ветеранов Тольяттиазота Светланы Хайровой. С войны он пришёл контуженным и прожил очень мало. Минвали

Марданович Марданов, второй дедушка Светланы Мазитовны, прошёл Сталинградскую битву: «Он не любил рассказывать про войну. Запомнилось лишь, что он говорил: «Женщинам на войну нельзя». Его спасали от пуль молодые девочки-санитарки, но их настигли немцы. Он спасся лишь потому, что в этот момент находился без сознания. Фашисты подумали, что солдат погиб, а девочек застрелили.

...О своих героях войны в это солнечное утро вспоминали все, кто пришёл на площадь 9 мая.





# «Сегодня началась война...»



Ольга Петрова

9 Мая – день, когда слова благодарности приобретают особый смысл. Можно бесконечно говорить о мужестве, чести и героизме, но именно простое человеческое «спасибо», пожалуй, звучит в этот день наиболее трепетно и щемяще. По-особенному чувствовали ветеранов и тружеников тыла в ДК ТОВАЗа – сначала героев поздравили в торжественной обстановке, а затем 30 участников поэтического марафона прочитали стихотворения о войне. Третий год подряд событие не оставляет равнодушным никого из гостей праздника – едва ли кто-то в состоянии сдержать слёзы, вместе с участниками марафона мысленно отправляясь в те далёкие и тяжёлые дни, всем сердцем переживая смыслы, заключённые в рифмованных строках.

Сердечное спасибо ветеранам

Первым к ветеранам войны и труженикам тыла обратился глава администрации Комсомольского района Артем Анисимов:

– Уважаемые ветераны, поздравляю вас с Днём Победы – главным праздником нашей Родины. Идут годы, меняются поколения, но мы свято чтим память тех, кто сражался за свою страну многие десятилетия назад. Пожалуй, в Комсомольском районе нет ни одной семьи, кого не коснулось бы Великая Отечественная война. Наши с вами прадеды и деды смогли победить фашизм и совершили подвиг ради нашего с вами мирного созидания. Низкий им поклон, – сказал Артем Анисимов.

От лица трудового коллектива ветеранов поздравил генеральный директор Трансаммиака, депутат городской думы Андрей Иванов. «Все, что вы видели и прошли, о чем рассказываете, мы постараемся передать нашим детям, чтобы не допустить искажения истории у будущих поколений», – отметил Андрей Иванов.

Подарки ветеранам и труженикам тыла Комсомольского района, среди которых было четверо бывших работников Тольяттиазота, вручали заместитель генерального директора – директор по техниче-

ской политике, депутат городской думы Виктор Казачков и председатель профкома, депутат областной думы Ольга Севостьянова. Под звуки торжественной музыки гости направлялись к тем, кому, увы, силы уже не позволяют пройти по красной дорожке, но и остаться дома в такой праздник просто невозможно.

– Перед тем, как отправиться поздравлять ветеранов, с большим волнением приняли участие в шествии Бессмертного полка, – рассказал Виктор Казачков. – Оба моих деда воевали – один попал на фронт в первые дни войны и пропал без вести, второй прошел всю войну, был дважды ранен, вернулся домой и помогал восстанавливать страну от разрухи. Поэтому лично для меня День Победы – особенный праздник, когда можно в очередной раз напомнить всем, что россияне – мирный народ. Об этом говорят история и судьбы наших соотечественников.

Душевные строки

А дальше гостям праздника оставалось либо запастись носовыми платками, либо надеть солнцезащитные очки. Ведь начался поэтический марафон, который проводится на площади перед ДК по инициативе Тольяттиазота уже третий год подряд. И оставаться равнодушным к душевным строчкам о войне просто невозможно.

– В стихах наиболее пронзительно звучат мысли, воспоминания, впечатления участников войны и тех, кто хотел почтить память павших и живых. Именно вокруг стихов мы строим дневную программу празднования Дня Победы в ДК и рады, что инициатива находит отклик в сердцах горожан. Когда чтение стихов идет от души, это всегда чувствуется, и слезы на поэтическом марафоне естественны. На мой взгляд, особенно волнующе читают стихи о войне подростки, которые очень хорошо чувствуют смысл слов. И то, с каким глубоким понимаем они декламируют поэтические строки, дает надежду на то, что следующее поколение не забудет подвиг своих предков, – прокомментировала заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью и госорганами Юлия Петренко.

Несмотря на то, что те дни все дальше уносит от нас история, время не сможет победить память,

которую бережно хранят потомки. Детские голоса, звучавшие со сцены звонко, торжественно, волнительно, – лишнее тому подтверждение.

«Сегодня началась война...» – тон празднику задал юный Владимир Балямин, детская непосредственность и искренность которого украсили поэтическое начало марафона. Эстафету подхватил Платон Лучедарнов, звонко прочитав стихотворение Сергея Михалкова «Детский ботинок». Юный Владислав Дрейлинг – постоянный участник поэтического марафона, не пропустил ни одного. В этом году Владислав вышел на сцену, чтобы прочитать стихотворение Людмилы Корневой «Дети войны», где каждое слово заставляет внутренне трепетать:

*Дети войны, те мальчишки,  
девчонки – ребята,  
Трудно сказать, да и было ли  
детство у вас?  
Вместо домов вам достались  
сожжённые хаты,  
А в узелочке сухарик один про  
запас.  
Дети войны, как детьми вы  
остаться сумели,  
Хоть повидали так много и горя,  
и зла?  
Ваши сердца от жестокости не  
очерствели,  
В клубах пожарниц душа  
оставалась светла.*

– Когда я впервые прочитал это стихотворение, то расплакался,



настолько оно мне понравилось и заставило пережить вместе с моими ровесниками те дни. Участвую в поэтическом марафоне третий год и обязательно буду читать стихи еще, хотя волнуюсь каждый раз, как в первый, и заранее готовлюсь, – рассказал Владислав Дрейлинг.

«Рассказ танкиста» Александра Твардовского прозвучал со сцены в исполнении Егора Михеева. Поэтические строки Егор усилил и внешним образом – на сцену он вышел в гимнастерке и пилотке.

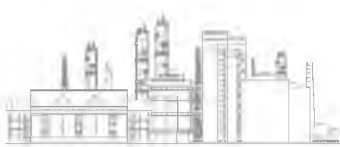
– Впервые принял участие в марафоне, но особо не волновался. Выбрал стихотворение Твардовского про военные события, которые мне интересны. Это наша история, о которой не хочется забывать, – поделился впечатлениями Егор Михеев.

Студентка православного института Галина Юртаева прочитала стихотворение Юлии Друниной «Зинка», посвященное героине Советского союза Зинаиде Самсоновой:

– Стихи о войне всегда очень трогают душу, и, на мой взгляд, они бессмертны. Многие читают стихи о детях, героях, но забывают о женщинах, которые также внесли в победу огромный вклад. Именно об этом я и хочу напомнить гостям марафона.

30 выступлений поэтического марафона пролетели как один миг... Каждый из участников сказал свое «спасибо» ветеранам, а вместе они напомнили о том, как важно помнить и передавать светлую память, которая будет жить в сердцах потомков.





Министерство просвещения проведет мониторинг региональных систем школьного питания. Цель – выявить лучшие практики, которые можно будет тиражировать на всю страну, сформировать единую модель организации горячего питания. Будут затронуты все уровни – региональный, муниципальный, уровень самих школ.

ПРАЗДНИК

# Не волнуйтесь за ТООАЗ – смена подрастает

Анна Землянова

О том, что Тольяттиазот в этом году отмечает 40-летие, знают даже дети. В ведомственном ясли-саду «Тюльпан» педагоги и их воспитанники – совсем ещё малыши – устроили трогательный праздник. Мальчики и девочки от трёх до семи лет пели добрые песни и зажигательно танцевали, старательно играли на музыкальных инструментах в оркестре и дарили всем гостям праздника подарки, сделанные своими руками, с выражением читали стихи о компании. Они так тепло поздравили завод с днём рождения, что мы решили опубликовать их пожелания, чтобы передать слова ребят всем причастным к судьбе ТООАЗа.



КОММЕНТАРИЙ

Наталья Денисова, заместитель директора по управлению персоналом:

– Сегодня Тольяттиазот принимает поздравления от детей. Ребята поразили своими номерами, это очень приятно! Большое спасибо всему педагогическому составу за то, что вы вкладываете в работу с малышами душу. Когда мы оставляем вам своих детей, мы спокойны за них. Мы будем и дальше развивать наш ясли-сад и заниматься профориентацией с самого юного возраста.

– 40 лет – это годы активного роста. Только творчеству – приоритет. Сосчитать всё, что сделано, очень непросто. Это опыт богатый и масса побед!

– Как кедр могуч и крепок будь, чтоб не могли тебя согнуть ни ураганы, ни шторма, ни сильный холод, ни жара!

– Дорогой наш завод «Тольяттиазот»! С юбилеем поздравляем, от души тебе желаем цвести, как роза, как тюльпан, бурлить, как огненный вулкан!

– Он всех ярче, веселей, это праздник самый лучший, у завода юбилей! Пожелаем мы ТООАЗу: век работать без хлопот, чтобы новый день рождения мы встречали каждый год!

– Сегодня праздник у завода и у химиков у всех. Пусть всё в жизни удаётся, а в работе ждёт успех!

– Есть в Тольятти химзавод, называется ТООАЗ. Сегодня праздник у него, поздравляем мы всех вас!

Наш завод из года в год силы набирает. Не волнуйтесь за него – смена подрастает.

– Как я рад, как я рад, что хожу я в детский сад! Нам ТООАЗ его построил и игрушки подарил.

Мы, как только подрастём, на ТООАЗ родной пойдём! Жаль, что долго ждать придётся, как без нас он обойдётся?

Арина Зотова

Артём Абрамов

Милана Хонус

Марина Мартынова

Даша Котцова

Назар Дёмоцкий

Ярослав Лосев

Вова Подгустов

Ярослав Баркетов



ДЕНЬ ХИМИКА

# 72 награды – лучшим работникам



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

**Вячеслав Суслов,**  
генеральный директор  
ЗАО Корпорация  
«Тольяттиазот»:

– Мы начали цикл поздравлений с юбилеем завода торжественным событием в обновлённом актовом зале. Чествуя наших сотрудников, обратил внимание на разный возраст получивших награды: есть и старший, и средний и молодой возраст, это приятно. Такой широкий возрастной диапазон радует. Это значит, что коллеги независимо от возраста добиваются результата, который нам хочется поощрить. Поздравляю предприятие с юбилеем! День химика мы отмечаем ежегодно, а вот юбилей – особый случай, и я уверен, что праздничные события станут хорошим заделом для будущей плодотворной работы.

Ольга Петрова

**Юбилейные события, посвященные 40-летию Тольяттиазота и Дню химика, начались в середине мая – 72 специалиста получили почётные грамоты и благодарственные письма из рук руководителей. Торжественный приём, на котором чествовали работников, прошёл в отремонтированном актовом зале заводоуправления.**

Современный, светлый, уютный актовый зал встречал гостей накрытыми столами и приятной музыкой, придавая праздничному настроению особую атмосферу. С приветственным словом к гостям торжества первым обратился генеральный директор ЗАО «Корпорация Тольяттиазот» Вячеслав Суслов.

– День химика и юбилей предприятия мы начинаем отмечать сегодня, поздравляя вас. Тольяттиазот успешно развивается и будет развиваться дальше. Это возможно не только с помощью оборудования и технологий, а в первую очередь благодаря тем, кто строил и успешно работает на предприятии сегодня, в том числе – вам. Со своей стороны, стараемся приложить максимум усилий, чтобы вам было комфортно работать. Люди – наш главный капитал, наша гордость, поскольку вы ответственные, грамотные и профессиональные специалисты. Не могу не сказать о нашей уникальной рабочей атмосфере, когда многие знают друг друга не только по работе, но и являются соседями, друзьями, пересекаются в обычной жизни. И все это, безусловно, накладывает отпечаток на работу, делая ее еще более слаженной. С праздником вас, дорогие коллеги, крепкого здоровья и благополучия вам и вашим семьям! – сказал Вячеслав Валерьевич.

К его словам присоединилась заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова, отметив, что на торжестве присутствуют работники разных возра-

тов, те, которые внесли большой вклад в развитие предприятия.

– Спасибо, что своим трудом вы достигаете результата и показываете пример подлинного профессионализма другим сотрудникам. Завод стабильно развивается, работают социальные программы, поэтому главное, чего хочется пожелать в преддверии Дня химика, – будьте здоровы, развивайтесь профессионально и реализуйте тот потенциал, который дает предприятие. Желаю, чтобы в следующие сорок лет работы завода наши специалисты приумножали достижения и доказывали, что ТОАЗ был, есть и останется флагманом химической промышленности, – обратилась к гостям Татьяна Викторовна.

Вячеслав Суслов и Татьяна Ефремова вручили Почётные грамоты ПАО ТОАЗ работникам разных подразделений: на сцену один за другим поднимались операторы ДПУ, слесари КИПиА, электромонтеры, ремонтники, механики, специалисты заводоуправления и многие другие. Немного смущаясь, они принимали награды, и радость читалась на лице каждого. Когда специалист попадает в число признанных профессионалов, иначе и быть не может.

После небольшой паузы, которая заполнилась непринужденным общением и вокальными номерами артистов ДК ТОАЗа, работников поприветствовали заместитель генерального директора – директор по производству Евгений Шибанов и директор по ремонтам Павел Макрушин. Поздравляя коллег с Днем химика, оба сделали акцент на коллективе и профессионализме специалистов.

– Довелось поработать на разных предприятиях, поэтому есть с чем сравнить. Придя на ТОАЗ, в первую очередь, обратил внимание на людей, которые умеют профессионально трудиться. Поэтому нет сомнений: Тольяттиазот будет успешен и дальше. В наш профессиональный праздник хочу пожелать производственных успехов и огромного счастья, – сказал Евгений Шибанов.

Павел Макрушин добавил, что коллектив Тольяттиазота – настоящая команда специалистов, любящих свое дело. «С таким коллективом можно смело идти вперед и добиваться результата, ведь любую производственную задачу мы решаем вместе», – подчеркнул Павел Анатольевич.

Благодарственные письма «ПАО ТОАЗ» под звуки торжественной музыки также получили представители различных цехов, среди которых молодежь и старшее поколение. За плечами каждого из них – годы работы на предприятии, и всех объединяет нацеленность на высокие результаты.

Заместитель генерального директора – директор по технической политике Виктор Казачков и председатель профкома Ольга Севостьянова отмечали тех, чье фото в этом году поместили на Доску почета.

– Тольяттиазот – молодое перспективное и крупное предприятие. За сорок лет работы завод произвел более 84 млн тонн аммиака и более 26 млн тонн карбамида, и я надеюсь, что показатели по производству будут только улучшаться, тем более что для этого есть все предпосылки. Приятно, что сегодня здесь собрались люди разных возрастов. Хочу пожелать предприятию стабильности, а нашим сотрудникам – развития и повышения квалификации, потому что без этого производство не может существовать, – поздравил работников Виктор Александрович.

Сотрудники Тольяттиазота умеют не только хорошо работать, но и замечательно отдыхать – об этом говорила председатель профкома Ольга Севостьянова:

– Сегодня здесь собрались представители разных профессий предприятия, но в этот день мы все – химики. Почетно работать на предприятии, потому что оно нужно не только нам, но и городу, области и стране. И пусть все видят, что мы умеем достойно работать и организовывать досуг, – сказала Ольга Борисовна.

После этого на сцену один за другим поднялись двадцать со-

трудников, чьи портреты будут украшать доску почета весь следующий год. И для них это не только признание заслуг, но и стимул двигаться дальше в профессии. О дополнительном бонусе сообщил Вячеслав Суслов после окончания награждения.

– Не подумайте, что мы вам только грамоты раздали. Разумеется, к ним прилагается и хорошее материальное поощрение, – с улыбкой заметил генеральный директор.



## КОММЕНТАРИИ

**Лариса Батарова, технолог цеха №15:**

– Безусловно, хочется сказать спасибо руководству за поздравления, награду, а также предоставленные возможности. На предприятии мы можем реализовывать свои амбиции, найти применение навыкам, повысить квалификацию, развиваться в профессии и идти вперед. А видимые перспективы всегда вдохновляют!

**Александр Евстифеев, механик цеха №05А:**

– Для меня награда – одновременно ответственность и признание заслуг, самореализация. Приятно, конечно, сознавать, что ты делаешь работу правильно, грамотно и своевременно. Это дает дополнительный стимул не расслабляться и работать на качество и результат.



В Тольятти наградили отличников Тотального диктанта: торжественная церемония прошла в администрации Тольятти. В 2019-м результатом акции, состоявшейся одновременно на девяти площадках и собравшей 800 тольяттинцев, стали 65 оценок «отлично». Среди отличников на флешмобе грамотности – журналисты, педагоги, программисты, делопроизводители и пенсионеры.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

# К высокой планке безопасности



Елена Загртинова

**Цех подготовки аммиака к транспортировке (№13) занимает одну из самых больших территорий на Тольяттиазоте – около 100 гектаров. На его площадке расположены стратегически важные для компании объекты – изотермические хранилища общим объёмом 60 тысяч тонн. В рамках программы кадровых ротаций в 2018 году подразделение возглавил Вячеслав Егоров-Екимков. Перед молодым начальником руководство компании поставило амбициозную задачу – в кратчайшие сроки привести цех к новым стандартам промышленной безопасности.**

В цехе №13 принимают и отправляют продукцию потребителю с семи агрегатов аммиака. Сложное компрессорное и холодильное оборудование обеспечивает хранение продукта в сферических и изотермических емкостях. Кроме того, отгружают аммиак в железнодорожные цистерны, автобойлеры и на Трансаммиак, а также принимают, хранят и отгружают метанол и аммиачную воду. В сутки цех отгружает до 4,5 тыс тонн различной продукции.

С июля прошлого года руководство подразделением принял Вячеслав Егоров-Екимков. Выходец из внутренней системы кадрового резерва, он успел пройти путь от рядового инженера до руководителя стратегически важного звена в производственной цепочке компании. Новый начальник продолжит решение основных задач, стоящих перед цехом №13. Среди приоритетов Вячеслав Александрович называет бесперебойный прием, хранение и отгрузку товарной продукции Тольяттиазота.

– Как важный стратегический объект наш цех требует особого внимания. Поэтому среди задач,

поставленных передо мной руководством, – обеспечение новых стандартов и требований промышленной безопасности, – отмечает он.

В течение прошлого года в цехе внедрили технические решения, которые позволили улучшить его работу. В частности, начали масштабную замену теплоизоляции на трубопроводах холодного аммиака. В 2019-м совместно с цехом №100 выполнили врезку новой линии теплого аммиака в действующий трубопровод. В апреле провели один из этапов модернизации ключевого оборудования, участвующего в технологическом режиме, – центробежного компрессора К-01 (А). Кроме того, в цехе усовершенствовали систему контроля. Цифровой прибор вибромониторинга Bently-3500 позволяет передавать данные о процессах в центробежном компрессоре непосредственно на монитор машиниста компрессорных установок. Готовится к ремонту 300-метровый участок пути №11 под эстакадой налива жидкого аммиака.

В планах на 2019 год – продолжить ремонт компрессорного оборудования и железнодорожных покрытий, проложить новые резервные кабели. В общестроительный цех (№119) отправили заявку

на ремонт основного административно-бытового здания, а также корпусов №№401, 342, 211.

Цех тесно сотрудничает с основным производством. К примеру, в период пусковых операций на агрегате аммиака №3 в ходе восстановления катализатора на колонне синтеза цех №13 принял с агрегата около 250 тонн аммиачной воды.

– Мы ее переработали, довели до нужной концентрации и отправили потребителю, – говорит Егоров-Екимков.

В цехе №13 сейчас трудятся около ста человек. С приходом нового руководителя произошел ряд кадровых перестановок. Сразу три смены возглавили молодые участники внутрицеховой системы кадрового резерва – Владимир Цех, Александр Саблин и Ирина Зотова. Старший мастер Игорь Стаховец перешел на должность инженера-технолога, а ветеран цеха Елена Цветкова теперь руководит установкой получения аммиачной воды. Машинист компрессорных установок Денис Воронков сдает на допуск на должность старшего мастера смены. Есть достойный преемник и у начальника участка КИПиА Виктора Митрохина – молодой слесарь Александр Стемповский.

## КОММЕНТАРИЙ

**Татьяна Ефремова, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»:**

– Рассматривая кандидатуру Вячеслава Егорова-Екимкова, мы отметили, в частности, его подход к работе, готовность брать на себя ответственность, вдумчивость при принятии решений, техническую грамотность, стремление постоянно повышать свой профессиональный уровень. Эти качества стали основными критериями по принятию решения о его назначении на должность руководителя цеха. Отмечу, что кандидатура обсуждалась руководством компании уже неоднократно. Нужно также отметить, что и сам он достаточно ответственно относился к назначению, исполняя обязанности основного руководителя. Как личные профессиональные компетенции, так и результаты работы Вячеслава позволили нам принять решение о его назначении.

## ЛИЧНАЯ СПРАВКА



**Вячеслав Александрович Егоров-Екимков**

Родился 18 января 1977 года в Душанбе.

### Образование

- 1992-1996 годы – окончил Тольяттинский химико-технологический колледж по специальности «инженер-механик».

- 1996-1998 годы – окончил Тольяттинский политехнический институт по направлению «машины и аппараты химических производств».

- 2000-2003 годы – окончил Московский государственный социальный университет по направлению «менеджмент».

- В 2019 году прошёл обучение в области охраны окружающей среды и производственного контроля над радиационной безопасностью.

### Карьера

- 1997 год – первым местом работы стал цех БК-8 на Тольяттикаучуке, где трудился машинистом компрессорных установок.

- 2000-2005 годы – работал инженером-механиком в дочерней компании АвтоВАЗа – «Детальстройконструкция».

- 2005-2009 годы – трудился в компании «Агропласт» мастером цеха сборки алюминиевых конструкций и ПВХ-изделий.

- В 2009 году устроился в цех №13 на Тольяттиазот инженером по обеспечению организации и строительства порта.

- В 2011-м переведён на должность мастера смены.

- В июле 2018 года назначен руководителем цеха №13.

## НОВИНКИ ТЕХНИЧЕСКОЙ БИБЛИОТЕКИ

# Завод без угроз

Ирина Иванчикова, заведующая технической библиотекой

**Уважаемые заводчане! В техническую библиотеку поступили издания федеральных норм и правил в области промышленной безопасности (с изменениями и дополнениями за 2018-2019 годы).**

В списке новых поступлений:

- правила безопасности для опасных производственных объектов, на которых используют подъемные сооружения. Серия 10, выпуск №81;

- правила промышленной безопасности для опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением. Серия 20, выпуск №16;

- правила по охране труда при эксплуатации электроустановок. Серия 17, выпуск №53;

- правила технической эксплуатации электроустановок потребителей. Серия 17. Выпуск №7;

- руководство по безопасности «Рекомендации по устройству и безопасной эксплуатации технологических трубопроводов». Серия 03, выпуск №67;

- общие правила взрывобезопасности для взрывопожароопасных химических, нефтехимических и нефтеперерабатывающих производств. Серия 09, выпуск №37;

- правила безопасности химически опасных производственных объектов. Серия 9, выпуск №40.

Все вышеперечисленные, а также многие другие издания правил в области промышленной безопасности можно взять в технической библиотеке Тольяттиазота.



Техническая библиотека находится на третьем этаже корпуса №131.

Режим работы: с 8.00 до 17.00 (в пятницу – до 16.00), обеденный перерыв – с 12.30 до 13.18.

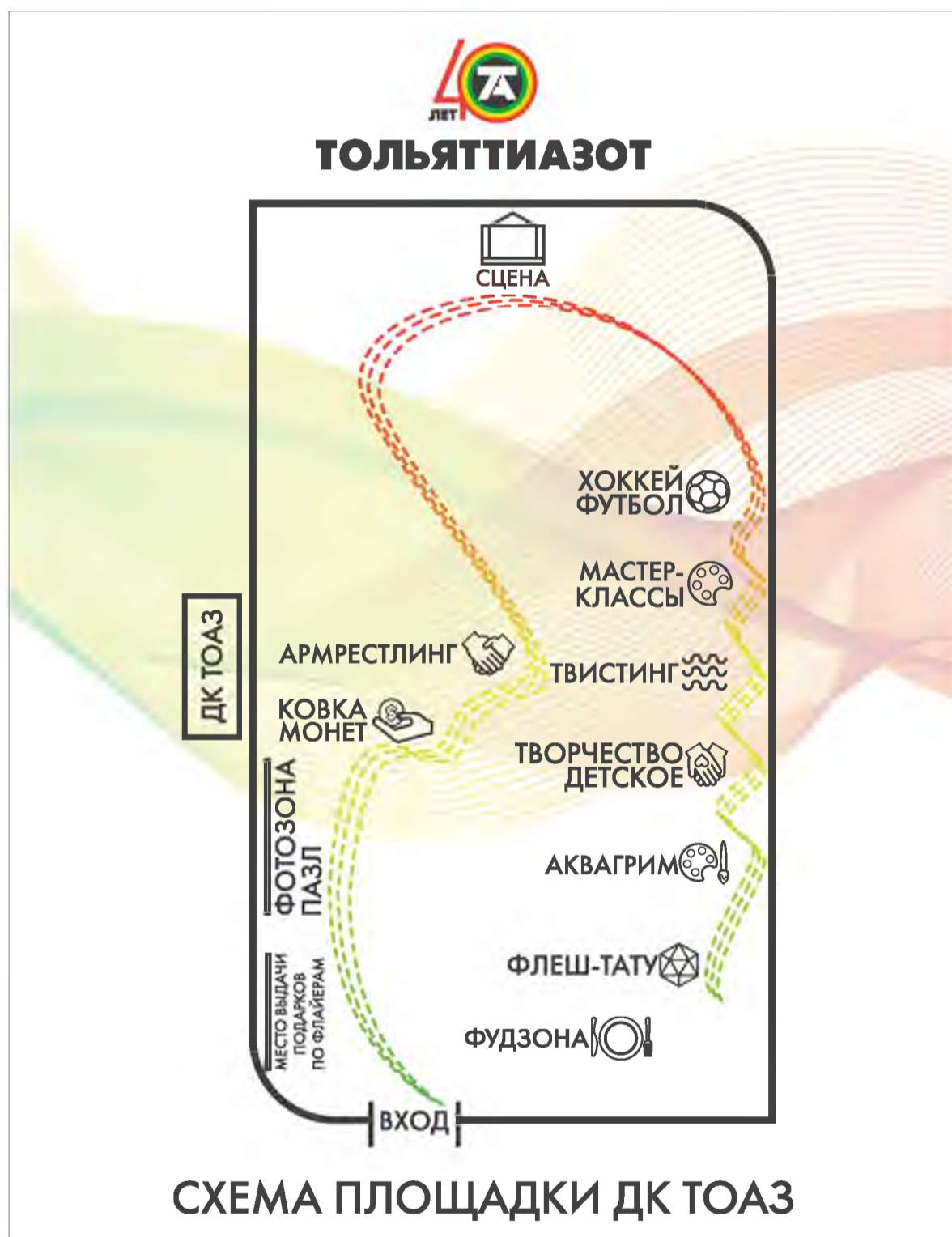
Узнать о наличии экземпляров можно по тел.: 12-78.

АНОНС

# День химика, 25 мая 2019 года

## Программа праздника на площади перед ДК «Тольяттиазот»

(ул. Коммунистическая, 12)



**14.00** – начало массового мероприятия под открытым небом для работников компании и членов их семей. Вход по пригласительным билетам.

**14.00-15.00**, на сцене – музыка 70-х годов. Концерт коллективов дворца культуры «Тольяттиазот»: вокальной студии «Беби шлягер», студии бального танца «Эмпилс», хора ветеранов, вокальной студии Леонида Родыгина.

**15.00-16.00**, на сцене – музыка 80-х годов. Выступление танцевального коллектива New Face, коллективов «Династия», «Фри-стайл», акробатическое шоу.

**16.00-18.00**. Велешоу, дуэт эквилибристов, силовое шоу, программа от ведущих, конкурс в Инстаграм.

**18.00-23.00**, на сцене – музыка 90-х годов. Выступление группы Fruit Vox, шоу-балет и мастер-класс от

коллектива New Face. Номера в оригинальном жанре, шоу-балет «Фри-стайл», магия и трюки от фокусника, программа от ведущих, конкурс в Инстаграм.

• На сцене – музыка 2000-х годов. Выступления танцевального коллектива New Face, групп Fruit Vox и «Пятеро», конкурсная программа от ведущих, световое шоу, конкурс в Инстаграм.

- Выступление Жасмин.
- Салют.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

### С юбилеем, коллеги!

*Уважаемый Вячеслав Валерьевич!*

От имени коллектива ПАО «Трансаммиак» и от себя лично позвольте поздравить вас и всех сотрудников Тольяттиазота с сорокалетием завода! Наши долгосрочные партнёрские отношения позволяют говорить о ПАО «ТОАЗ» как о современном, масштабном, стабильном предприятии – флагмане химической промышленности России. За годы совместной работы мы стали неразрывно связанными соратниками, настоящими коллегами. Наши коллективы, объединённые совместной деятельностью, единством целей и интересов, многого добились вместе. Тольяттиазот проделал большой путь к позициям эффективного предприятия с мощным промышленным и кадровым потенциалом, занявшего достойное место на российском и международном рынках. Завод вносит огромный вклад в развитие Тольятти, Самарской области и России. За этими достижениями стоит колоссальный труд и профессионализм рабочих, специалистов и руководителей акционерного общества. Благодарим за атмосферу делового партнёрства, конструктивного сотрудничества, надеемся на дальнейшее плодотворное взаимодействие наших предприятий. Желаем коллективу Тольяттиазота уверенно держать лидирующие позиции в отрасли. Пусть авторитет компании, её востребованность и финансовые возможности только растут. Пусть сорокалетний юбилей ПАО «ТОАЗ» принесёт всем радость от встречи с друзьями, от тёплых слов, подарков и цветов! Пусть улыбки не сходят с губ, а сердца излучают любовь и тепло!

*Андрей Иванов,  
генеральный директор ПАО «Трансаммиак»*

### С днём химика!

От имени областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области» и от себя лично поздравляю весь трудовой коллектив, администрацию, служащих и, конечно же, ветеранов Тольяттиазота с профессиональным праздником – Днём химика! Предприятие, основанное 40 лет назад, сегодня является флагманом химической промышленности. За эти годы Тольяттиазот зарекомендовал себя как коллектив единомышленников, глубоко осознающих особую ответственность своей работы. Труд ветеранов, заложивших традиции, высокий профессионализм и творческий потенциал молодых специалистов позволяют решать производственные задачи региона. За время своей деятельности предприятие показало, что способно эффективно противостоять безработице, успешно сотрудничать с социальными партнёрами. Мы надеемся на продолжение динамичного развития предприятия, что позволит создавать новые рабочие места, повысит благосостояние каждого работника завода и динамичное развитие региона. Желаем вашему коллективу новых производственных достижений, успешных проектов, воплощения амбициозных планов и плодотворной работы на благо Самарской области, а вам и вашим близким – крепкого здоровья, счастья и семейного благополучия!

*Павел Ожередов,  
председатель Федерации профсоюзов Самарской области.*

### Новой энергии!

Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём химика! Химическая промышленность на протяжении многих лет вносит весомый вклад в социально-экономическое развитие как регионов, так и страны в целом, сохраняя и приумножая свой нынешний потенциал. Труд людей, посвятивших свою жизнь нелёгкому делу – развитию химии, заслуживает самого глубокого уважения. Выражаю вам благодарность за труд и желаю здоровья, успехов в профессиональной деятельности, энергии для реализации намеченных планов на благо города, Самарской области и всей России! Пусть трудности не станут для вас препятствием для достижения поставленных целей. В этот праздничный день желаю вам крепкого здоровья, благополучия и дальнейших производственных успехов!

*Ольга Севостьянова,  
председатель профкома, депутат Самарской губернской думы*

### Уверенности и процветания!

Уважаемые работники и ветераны химической промышленности! Коллектив АО «Тольяттихимбанк» поздравляет вас с юбилеем предприятия и профессиональным праздником – Днём работников химической промышленности! Желаем осуществления планов и профессионального развития, новых открытий и уверенного взгляда в будущее, дальнейшего процветания и стабильности!

*Ваш Тольяттихимбанк*

### Успехов – лидеру!

Уважаемые заводчане! Поздравляем вас с профессиональным праздником! От достижений химической промышленности во многом зависит качество жизни каждого из нас, а её вклад в развитие Тольятти и всего региона сложно переоценить. Примите искреннюю благодарность за столь нелёгкий и ответственный труд. Уверены, что ваш высокий профессиональный уровень, опыт и слаженность работы позволит корпорации «Тольяттиазот» не просто сохранить, но поднять на недосягаемый для конкурентов уровень позицию лидера химической промышленности. Желаем работникам и ветеранам производства здоровья, счастья и благополучия!

*Коллектив учебного центра «Промэкобезопасность»*



Всероссийский научно-исследовательский институт составил список новых профессий на российском рынке труда. Так, появились оператор беспилотников, специалист по промышленной робототехнике, по большому числу, по менеджменту космических продуктов и по интеграции облачных приложений. По прогнозам экспертов, окажутся ненужными инспекторы ДПС, бухгалтеры, продавцы, водители и почтальоны, и возникнут профессии медиополицейского и киберследавателя.

## ФОРУМ

# «Тольяттинский наставник-2019»: область поддерживает профессионалов

Ольга Петрова

На площадке АвтоВАЗа впервые прошёл масштабный форум «Тольяттинский наставник-2019», на котором обсудили системы наставничества, существующие на предприятиях Тольятти, а также меры поддержки наставников и молодых специалистов, принятые на областном уровне. В «Тольяттинском наставнике-2019» участвовали губернатор области Дмитрий Азаров, наставники с предприятий города, студенты вузов и ссузов. Тольяттиазот на форуме представляли специалисты разных подразделений, а заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова рассказала о системе наставничества.

## Ключевая роль опыта

Приветствуя участников форума, Дмитрий Азаров отметил, что на сегодняшнем этапе развития страны наставничество должно сыграть ключевую роль в подготовке кадров, опережающем развитии страны.

– Жизненный успех каждого человека зависит от того, что он умеет: какую профессию выбирает, какие осваивает компетенции, какие задачи способен решать. Успех предприятия зависит от квалификации его персонала, мастерства и мотивации работников, их готовности постоянно повышать свой профессионализм, осваивать новые технологии и оборудование. Сегодня мы определили стратегические цели развития страны, разработали механизмы их достижения и свели их в 12 национальных проектов. Цель всей стратегии – повысить качество жизни людей. А 12 проектов касаются того, как это сделать. Здесь играет роль не только научно-технический прогресс, новые технологии – колоссально возрастает значение человеческого фактора. Очень многое зависит

от нацеленности людей на повышение производительности труда, внедрение инноваций, мировых стандартов качества, принципов «бережливого производства». Вот почему совершенствование профессиональной подготовки, постоянный рост квалификации, в том числе через механизм наставничества, приобретают особое значение, отметил губернатор.

Чтобы содействовать этим процессам, на региональном уровне работают программы поддержки и поощрения начинающих и состоявшихся профессионалов, проходят конкурсы: «Я профессионал», «Лучшая трудовая династия».

Повысить статус рабочих профессий помогает развитие движения «молодые профессионалы» – WorldSkills. Дмитрий Азаров отметил: в прошлом году Самарская область в рейтинге WorldSkills Russia поднялась с 14-е на 12-е место, что подтверждает уровень подготовки профессионалов. Кроме того, 2019-й объявлен в Самарской области годом среднего профессионального образования, и средств на его развитие по сравнению с прошлым годом выделяют в пять раз больше.

На базе ведущих колледжей создают центры опережающей профессиональной подготовки, где можно подготовиться к экзаменам по стандартам WorldSkills. Сегодня в Самарской области успешно действует программа поддержки молодых специалистов, с 2016 года работает региональный закон о молодом специалисте, который предусматривает поддержку молодых людей, завершивших обучение востребованными профессиями.

Новый вектор развитию системы наставничества и выявления талантливых профессионалов дал конкурс «Лидеры России».

– Самарская область – активный участник конкурса «Лидеры России»: в этом году от представителей нашего региона заявок поступило в два раза больше, чем в прошлом. Мы стали лидерами в Приволжском федеральном округе. А значит, здесь люди активные, энергичные, чувствующие в себе силы для реализации масштаб-



ных проектов, и любая задача нам должна быть по плечу, – прокомментировал Дмитрий Азаров.

Результаты конкурса «Лидеры России» стали основанием для проекта «Кадрозфера» – не имеющей аналогов информационной базы кадрового потенциала Самарской области. Ее задача – собрать на одной платформе информацию о перспективных кадрах не только для государственного управления, но и региона в целом, – для всех предприятий, для социальной сферы. Губернатор подчеркнул, что крупнейшие предприятия региона уже согласились включиться в проект.

«Кадрозфера» включает, в том числе, систему наставничества. «Поддержка молодых специалистов в их правильном отношении к своему делу, к профессии – в этом огромная роль старшего товарища, мудрого наставника», – сказал Дмитрий Азаров.

## Лучшие практики предприятий

На форуме «Тольяттинский наставник-2019» своими лучшими наработками поделились наставники и представители городских предприятий. Безусловно, у всех своя система обучения и сопровождения молодых специалистов, но объединяет одно: предприятия готовы делиться опытом в вопросе наставничества и открыты к диалогу.

Начальник управления по персоналу подразделений по инжинирингу, дизайну, продуктам и программам АвтоВАЗа Анатолий Солтанов рассказал, что в профильных подразделениях в качестве мотивации участия в программе наставникам полагается надбавка к зарплате. Основной упор необходимо делать на первом этапе работы стажера на предприятии, необходимо активнее организо-

вывать процесс обмена опытом между наставниками.

С докладом на форуме выступила заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Тольяттиазота Татьяна Ефремова. Рассказывая о системе наставничества на Тольяттиазоте, Татьяна Викторовна назвала ее преимущества: снижение текучести кадров, повышение производительности труда, эффективно работающую систему социальных лифтов. Обозначила она и проблемы наставничества на предприятии: неготовность опытных сотрудников передавать опыт и знания новым работникам, недостаточно развитые навыки обучения у наставников, снижение качества обучения студентов в учебных заведениях и несоответствие программ подготовки по профессиям реалиям сегодняшнего бизнеса, конфликт поколений. Подробно остановилась Татьяна Ефремова на социальных лифтах для работников в системе наставничества – о влиянии наставничества на карьеру наставника и молодого специалиста.

Руководитель управления по персоналу рассказала о реализации системы наставничества на ТООЗе, отметив, что на предприятии своим богатым профессиональным опытом с молодежью делятся 339 наставников. В прошлом году 168 стажеров с помощью старших коллег освоили рабочее место, практику на заводе прошли 130 студентов, которым также почастливилось перенять опыт наставников. Также Татьяна Ефремова рассказала о системе надбавок для наставников, которые зависят от количества стажеров и качества их подготовки.

– Что касается развития и мотивации наставников, то на предприятии разработан профиль наставников, основанный не только на профессиональных, но и личных компетенциях, а также проходит

обучение наставников программе «основы педагогического минимума» и тренинг «эффективный наставник». Кроме того, с сентября текущего года на Тольяттиазоте планируют запустить конкурс на звание лучшего наставника, – прокомментировала Татьяна Викторовна.

Среди направлений развития системы наставничества на предприятии Татьяна Ефремова назвала создание среды для формирования культуры передачи знаний, системное развитие наставников и сближение ценностей разных поколений.

В ответ на выступление Татьяны Ефремовой губернатор отметил, что область готова настроить образовательный процесс на запрос предприятий.

– Попрошу региональное министерство вплотную заняться вопросом и наладить должное взаимодействие между университетом и предприятием, чтобы вуз стал серьезным подспорьем в адресной подготовке специалистов. Ну, а что касается того, что не все наставники готовы делиться знаниями, отмечу, что наставничество – это состояние души, поэтому если хотят не все, то нам тем более важно поддерживать тех, кто готов это делать. Работа Тольяттиазота в вопросе наставничества очень интересна, и я попрошу поделиться вашим опытом с коллегами как примером успешной реализации и развития института наставничества, – сказал Дмитрий Азаров.

## Прошлое определяет будущее

На форуме «Тольяттинский наставник-2019» отметили наградами Героев Социалистического Труда Василия Малыхина, Владимира Маркелова и Николая Шурганова – их приветствовали





стоя. Вручили награды и лучшим наставникам – почетный знак губернатора Самарской области «За заслуги в наставничестве» вручили главному специалисту отдела инжиниринга материалов ВАЗа Эмме Зиганшиной, а также аппаратчику окисления Куйбышевазота Лидии Козловой.

Кроме того, почетным знаком главы региона «За развитие профсоюзного движения» отметили председателя профкома Тольяттиазота Ольгу Севостьянову.

– Награда – заслуга всего трудового коллектива предприятия. Любое признание невозможно получить без единения, солидарности и поддержки, только сообща мы – сила, которая немало делает на благо Тольяттиазота и всей страны, – сказала Ольга Борисовна.

Ответное слово взяли и молодые специалисты городских предприятий, которые своим примером подтверждают, что работа с наставником способствует успешному старту в профессии и скорой адаптации в коллективе. А слесарь КИПиА цеха №07А Антон Кузнецов, обращаясь к губернатору, высказал идею совместной технической учебы. «Вливаясь в новый коллектив, всегда ищешь опору – это помогает не терять время, чтобы освоиться на работе. Обмен опытом станет хорошей мотивацией и для действующих специалистов предприятия, и для тех, кто только начинает трудовой путь», – предложил Антон Кузнецов.

Дмитрий Азаров поблагодарил молодого специалиста Тольяттиазота за идею, отметив, что встречался с участниками конкурса «Лидеры России» от Самарского региона – они уже готовы стать наставниками.

– На подходе энергичное, хорошо образованное поколение, которое в ближайшие годы возьмет ответственность за управление предприятиями и государством. Они станут менять окружающий мир, и мы обязаны подсказать, что именно стоит улучшить, как направить усилия в созидательное русло. Поэтому от нас сейчас зависит будущее, – подчеркнул глава региона.

## КОММЕНТАРИЙ

**Виктор Казачков,**  
заместитель генерального  
директора – директор по  
технической политике,  
депутат городской думы:

– Даже имея диплом об образовании, нереально освоить профессию на месте быстро, это можно сделать только через институт наставничества. На Тольяттиазоте работают множество прекрасных опытных специалистов, которые вырастили десятки достойных профессионалов – операторов, слесарей, электриков, киповцев. Школа наставничества работала на предприятии с момента его пуска и продолжается сегодня. В связи с переходом предприятия на новые системы управления мы ставим своей целью поднимать систему передачи профессионального опыта на еще более высокий уровень. Те, кто приходит работать на производство, должны быть глубоко и всесторонне подготовлены по всем профессиональным направлениям.



# Шоколадный бартер



Эскизы товарного знака Тольяттиазота и утверждённый вариант, который применяли в середине 80-х

Елена Загртдинова

**Иностранцы с карбамидом, а мы с шоколадом. И такое бывало в истории нашей компании. Сегодня в постоянной рубрике, посвящённой 40-летию Тольяттиазота, расскажем, как в 90-е годы карбамид меняли на какао-бобы, и зачем это нужно было заводу. А также объясним, что означают буквы и элементы на товарном знаке ТООАЗ.**

Что почём?

В сложные 90-е годы каждое предприятие выживало, как могло. Любопытная подробность: если послушать сейчас наших ветеранов, это лихое и почти полугодное время именно тоазовцев в Тольятти обошло стороной. Пока в городских магазинах шаром было покати и местные жители ломали голову, где бы разжиться тушенкой или новым шкафом, наши с вами коллеги были неплохо устроены.

В мае 1991 года на Тольяттиазоте появилось новое подразделение – отдел рабочего снабжения, или попросту ОРС. Новая служба взяла на себя организацию торговли на заводе. Главная цель – обеспечить заводчан

продуктами и товарами народного потребления по ценам значительно ниже рыночных. В помощь работникам закупили самые разные товары – от датской ветчины (её распределяли по пять банок в одни руки) до пива (!), табака, мебели и видеотехники.

Уже через два года служба располагала пятью магазинами, а в штате трудились 66 человек. Предзаводская территория ежедневно превращалась в импровизированную ярмарку. С лавок и машин шла бойкая торговля фарфоровыми сервизами, трикотажем, стиральными машинами, пылесосами. Тоазовцы имели возможность приобрести свежее масло, сыр, детские вещи, овощи.

Экзотическая сделка

В 1992 году на ТООАЗе произошло не совсем заурядное событие. Завод заключил договор с австралийской фирмой «Ванекс Лимитед» на поставку 18600 тонн карбамида в обмен на 900 тонн какао-бобов. Казалось бы, зачем нам были какао-бобы, и что ТООАЗ собирался с ними делать? А все было очень просто – наша компания была в то время на пятом континенте единственным зарубежным представителем Самарской области, а заодно

и самарской кондитерской фабрики «Россия».

Фабрика «Россия» реализовала продукцию и товары из заокеанских какао-бобов по самарскому региону по минимально возможному ценам, обеспечивая себе лишь необходимый уровень рентабельности. А что завод имел от этой экзотической сделки? Оказывается, очень и очень приятный бонус. С фабрикантами заключили отдельный договор, по которому они расплачивались за какао и

деньгами, и... продукцией. Вот так весной 1992 года австралийцы остались с карбамидом, а наши с вами коллеги с шоколадом. Вон appetit!

Фирменные очертания

Понятие «фирменный стиль» в том виде, в каком он используется сейчас, впервые зазвучало на Тольяттиазоте в 1993 году. Тогда специалистам заводского бюро по разработке и защите авторских прав дали задание – разработать фирменный знак компании.

– Появился товарный знак в виде совмещенных букв «Т» и «А». Буквы обозначают: Т – местонахождение предприятия, А – производимую продукцию, – рассказывала «Волжскому химику» в 1995 году инженер по патентоведению и изобретательству Галина Абакумова.

Буквы скруглены по углам, а сам знак скомпонован в круге, который характеризует жидкостные элементы выпускаемой заводом продукции: азот, аммиак, углекислоту.

Первое свидетельство на использование товарного знака ТООАЗа получили на товары первого класса – аммиак, карбамид и двуокись углерода. Второе – на КФС, фритту, керамическую плитку, черепицу, кирпич, затем – на мебель и пленку.



Отдел рабочего снабжения в 90-е годы обеспечивал сотрудников завода продуктами и потребительскими товарами

ПАРТНЁРСКИЙ ПРОЕКТ

## Выберите свою музыку!

**20 мая Тольяттинская филармония объявляет старт продаж абонементов нового 28-го концертного сезона, который откроется 20 сентября 2019-го и завершится 28 мая 2020 года.**

В новом сезоне созданы 23 абонементов, всего – 84 концерта: для детей и взрослых, для новичков и меломанов со стажем. Погружение в классику будет основательным. Зрителей ожидают симфонические путешествия, концерты «классика в темноте», премьеры симфонических рок-хитов, формат «симфонический Голливуд» и многое другое.

В рамках программы «Все-российские филармонические

сезоны», поддерживаемой министерством культуры РФ, выступят звезды академической сцены: инструментальное трио в составе заслуженной артистки России Екатерины Мечетиной (фортепиано), Никиты Борисоглебского (скрипка) и Сергея Антонова (виолончель). Тольяттинские зрители познакомятся с пианистами – участниками XVI международного конкурса имени Чайковского, который состоится с 17 по 29 июня в Москве: это Андрей Гугнин и Филипп Копачевский, а также с флейтисткой Ириной Стачинской и скрипачом Михаилом Почекиным. Впервые к нам приедет победитель классического «Евровидения» в Эдинбурге пианист Иван Бессонов.

В новом сезоне будет яркий джаз, российский и мировой (США, Италия, Нидерланды), встречи со звездами театра и кино, с исполнителями хоровой музыки, звездами этно- и world-music.

Литературная классика прозвучит в исполнении мастеров художественного слова филармонии и популярных артистов – Даниила Спиваковского, Светланы Крюковой, Натальи Дроздовой, Александра Олешко.

Будут выступления давних любимцев тольяттинской публики – обаятельнейшего Сергея Дудинского и суперпрофессионального Сергея Плюснина, солиста и короля Московского театра оперетты Максима Катыврева, красав-

ца-трубача, телеведущего Вадима Эйленкрига, виртуозов горлового пения из Тувы группы «Алаш» и исполнителей испанского фламенко и аргентинского танго. Приедут знаменитый грузинский хор «Мзлелвари» и ансамбль русской песни «Воронежские девчата». И это далеко не всё!

С 20 мая тольяттинцы могут приобрести абонементы на новый концертный сезон одним из двух способов:

- онлайн на сайте филармонии: [flarman.ru/event/ab1920](http://flarman.ru/event/ab1920),
- в кассе филармонии по адресу: ул. Победы, 42, тел.: 222-600.



Минприроды России подготовит запрет на одноразовую пластиковую посуду. Её производство может являться выгодным бизнесом, однако вредит природе. Об этом рассказал глава российского министерства природных ресурсов и экологии Дмитрий Кобылкин: «Сокращая использование пластика, Россия поддерживает мировую тенденцию. Многие крупные торговые сети нас уже поддерживают».

## ИНИЦИАТИВА

# 15 тысяч саженцев с «лёгкой руки» тоазовцев



Ольга Петрова

– Впервые сажаете лес? – подходим к специалисту цеха №35 Людмиле Беляевой и Артему Бабаеву из цеха №18, которые в паре ловко управляют с посадкой дубовых саженцев. – Сегодня дебют, – улыбаются ребята. – Первые несколько саженцев получилось высадить не сходу, но быстро набили руку. Почему решили участвовать? Задумались об экологии родного города, хочется быть причастными к возрождению леса, которым всегда гордился Тольятти, а также оставить детям, внукам и правнукам хорошее наследие.

Жаркое лето 2010-го года в Тольятти вряд ли забудут. Да и как не сохранить в памяти, если последствия страшного пожара видны в лесу и сейчас – некоторые площади до сих пор пусты. Общими усилиями город возрождает утраченное, и Тольяттиазот принимает в этом непосредственное участие.

Около 30 работников предприятия стали участниками акции

совместно с социально-экологическим союзом по восстановлению и сохранению тольяттинского леса. ТОАЗ ежегодно вносит солидный вклад в хорошее дело, не стал исключением и нынешний раз – 15 000 саженцев дубов и елей предстояло высадить сотрудникам предприятия в районе 55 квартала Комсомольского района.

Не подвела и погода – нежаркий день, дружеская атмосфера и негромкая музыка позволили настроиться на рабочий лад. Прибыв на место посадки, сотрудники Тольяттиазота сначала прослушали инструктаж от работников лесничества, которые сообщили: сажать деревья в этом году предстоит по новой технологии, которая обеспечит лучшую приживаемость.

– Саженцы с закрытой корневой системой, качество посадочного материала, посадка в дернину – все это обеспечит 90% приживаемости вместо обычных 50-60% при обычной посадке. К тому же, у ТОАЗа «легкая рука», многое из того, что высадили его работники, уже принялось расти, – улыбаясь, приветствовал председатель правления социально-экологического союза Андрей Крючков.

Работа закипела. Разбившись на пары, работники Тольяттиазота споро принялись сажать деревья. Небольшие пакеты, в которых были упакованы саженцы, быстро исчезали со стойки. Не остались в стороне от «зеленой акции» и руководители предприятия. Заместитель генерального директора – директор по технической политике, депутат городской думы Виктор Казачков отметил, что сажать лес для него – большая ответственность.

– Тольятти – город химиков, и конечно, здесь есть проблемы с экологией, особенно после лесных пожаров 2010-го года. Поэтому восстановление леса – задача всех горожан, и Тольяттиазота в том числе. Не сомневаюсь, что мы и дальше будем продолжать участвовать в озеленении и увеличивать количество саженцев. Ну, и лично для меня приятный момент – находиться среди молодежи на природе, это помогает быть в тонусе, – прокомментировал Виктор Александрович.

Умело управлялась с саженцами и еще один руководитель предприятия – заместитель генерального директора – директор по связям

с общественностью и госорганами Юлия Петренко.

– Главное, что движение по восстановлению леса не угасает и энтузиазм не пропадает. Хотя акция по посадке леса проходит давно, еще много гектаров леса требуют внимания. Нам и нашим детям хватит работы, чтобы восстановить то, что так легко было уничтожено буквально за один месяц. Тольяттиазот старается принимать участие в посадке леса дважды в год – осенью и весной, надеемся, что эта традиция станет семейной, – сказала Юлия Владимировна.

Действительно, многие сотрудники предприятия сажают лес впервые, и коммерческий диспетчер цеха №17 Лилия Минкина – одна из них. «Осенью уже участвовала в акции, понравилось, поэтому решила продолжить. Здесь, на свежем воздухе среди коллег особенно приятно внести свой вклад в восстановление леса», – поделилась впечатлениями Лилия.

А вот ее напарник по акции, специалист цеха №25 Алексей Дариков сажал лес впервые: «Давно хотел попробовать, и все как-то не получалось. Рад, что появилась такая возможность, и, находясь

## «ЗЕЛЁНАЯ» СТАТИСТИКА

**• 15 000**

саженцев дубов и елей высадили сотрудники Тольяттиазота в мае

**• 5** гектаров земли пополнились молодыми саженцами деревьев

**• 2** раза в год представители ТОАЗа участвуют в акции по посадке деревьев

здесь, лучше понимаю то, сколько еще предстоит сделать, чтобы возродить гордость нашего города», – рассказал Алексей Дариков.

В итоге за день акции молодыми саженцами сосны и дуба пополнились пять гектаров земли в лесном квартале.



## АКЦИЯ

# Пусть мама меня непременно найдёт...

В Тольятти завершается акция «Счастье в дом». Она помогает детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, найти семьи. Инициатором выступает департамент социального обеспечения администрации города, информационным партнёром – газета «Волжский химик».

Уже 16 лет дважды в год в Тольятти проходит акция «Счастье в дом». Её организаторы не только информируют горожан о возможности взять ребенка на воспитание, но и помогают тем, кто готов взять в семью нового члена, определиться с выбором. Люди по-разному пропускают через себя эти сведения: одни задумываются о том, чтобы взять ребёнка в семью, другие узнают, как можно оформить опеку. Всё вместе помогает идти к цели – сделать так, чтобы как можно больше детей обрели семью и любящих родителей.

Сегодня в Тольятти 1804 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, из них 90% живут в замещающих семьях. В государственных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспи-



Владислава

тывают 183 ребёнка. Все они хотят найти свою семью. Сегодня мы представляем вашему вниманию истории ребят.

## Владислава Б., 12 лет

Владислава доброжелательна, легко устанавливает контакт, с взрослыми уважительна, и тактична, откликается на просьбы.

Доминирующие черты характера: оптимистичность, впечатлительность.

Влада старается быть практичной, имеет тенденцию рассуждать логически. Честна, всегда аккуратна, следит за своей внешностью. Хорошо учится, не пропускает за-



Сергей

нятия, самостоятельно выполняет домашние задания. Девочка увлекается танцами, участвовала в районных и областных мероприятиях. Любит петь и рисовать. Занимает активную позицию в жизни группы. Есть брат.

## Сергей Д., пять лет

Мальчик любознательный, доброжелательный, смелый. Охотно идет на контакт с взрослыми. В течение дня активен, бодр. Говорит простые слова, понимает обращенную к нему речь. С удовольствием принимает участие в развивающих занятиях, различает животных, лю-

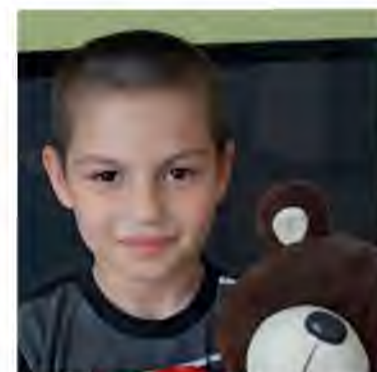


Карина

Любит посещать музыкальные занятия, танцевать. С удовольствием смотрит мультфильмы, интересуется игрушками, издающими звук. Совместно с взрослым выполняет простые действия с предметами, игрушками. Охотно общается с взрослыми и детьми.

## Карина А., 12 лет

Общительная, эмоционально уравновешенная девочка. Легко устанавливает и поддерживает контакт с детьми и взрослыми. Стремится к совместным играм. Прислушивается к мнению других, адекватно реагирует на замечания. На занятиях познавательного ха-



Руслан

рактера Карина проявляет внимание и интерес, речь развита. Выступает во время культурно-массовых мероприятий – танцует, поёт, увлекается вышивкой.

## Руслан А., 9 лет

Весёлый, добрый, отзывчивый, общительный и любознательный мальчик. Любит играть в настольные игры, в машинки, заниматься конструированием, смотреть мультфильмы. С удовольствием играет с детками, делится игрушками, выполняет трудовые поручения. Руслан любит быть в центре внимания, принимает активное участие в праздниках и акциях.

## ТВОРЧЕСТВО

# Дошутились

Анна Землянова

Тоазовская команда КВН «15 элемент» уверенно вышла в ¼ молодёжной лиги клуба весёлых и находчивых «Тольятти».

За переход в следующий тур боролись девять команд. Среди них гости из Казани – «Сборная деревни Универсиады» и Самары – «Проект-63» и «Сборная спортфака СГСПУ» (Самарского государственного социально-педагогического университета – прим. авт.).

Первый конкурс игры – традиционное «Приветствие», где юмористы рассказывают, кто они и с каким багажом вышли на сцену.

– А мы приехали из гостеприимного Татарстана и привезли все его богатства, – на сцене трое казанцев, которые поочередно вытаскивают из-за спины свои подарки:

– Чак-чак, – показывает первый.

– Чак-чак, – достает второй.

– Чак-чак, – демонстрирует третий, а зал в это время хохочет.

Команда КВН Тольяттинского госуниверситета «За барной стойкой» показала неудачное знакомство парня с девушкой:

– Валерия, а ваши родители случайно не астрономы?

– Нет, – отвечает она.

– Тогда откуда у них такая большая медведица?

Команда «15 элемент» шутила о семейном: о домашних делах и мастерах – золотые руки.

Украшением игры ведущий назвал единственный женский коллектив – команду Тольяттинского социально-педагогического колледжа «В чём мать родила». Девушки были красивыми, но несмешными. Запомнилась лишь одна их шутка в самом начале выступления, когда они представляли друг друга:

– А это Соня – учитель физкультуры. Не придёшь на её урок – получишь не двойку, а двоечку (девушка показывает два удара).

Самая опытная команда молодёжной лиги «Тольятти» – компания единомышленников «Юмор, смех, задор!» Эти ребята играли в КВН студентами, а сейчас некоторые из них уже создали семьи.

– А ты что с пакетом? – спрашивает мужчина у друга.

– Я дома сказал, что иду мусор выбрасывать, а сам решил в КВН вернуться.

– А ничего, что эта шутка была 10 лет назад?! – возмущенный голос.

– Проверенная!

\*\*\*

– Вы билеты на игру покупать будете?

– Вообще-то все билеты на КВН бесплатные!

– Я тёще продал...

\*\*\*

– А вы знаете чем закончится «Игра престолов»?

– Чем?

– Титрами.

\*\*\*

Кастинг на передачу «Что? Где? Когда?»:

– Здравствуйте, я хочу играть в вашей передаче.

– А вы умный?

– Of course.

– О! Вы еще и английский знаете?

– Of course.

– Присаживайтесь, погоняю вас по простым загадкам: «Не лает, не кусает, а в дом не пускает».

– Немая беззубая собака.

– Продолжим поговорку: «Лучше синица в руке ...»

– Чем рука в синице.

– Давайте еще одну загадку: «Зимой и летом одним цветом?»

– Корм для кошек.

\*\*\*

Представьте: загс в очень маленьком селе.

Звучит марш Мендельсона, регистратор, оглядывая пару, говорит жениху: «С этой не советую».

Много смешных шуток прозвучало в выступлении «Сборной спортфака». С ними, кстати, приехали и самые активные болельщики, которые поддерживали своих фаворитов, как могли – кричали, свистели, хлопали.



Случай в самолёте:

– Дамы и господа, из-за погодных условий наш самолет приземлится в аэропорту «Шарль де Голль» во Франции. Вам будут предоставлены размещение в гостинице, трехразовое питание и экскурсия по достопримечательностям Парижа. Приносим свои извинения.

Громкий радостный мужской голос: «Отлично я в Ульяновск съездил!»

По итогам конкурсов безоговорочными лидерами молодёжной лиги КВН «Тольятти» стали две команды – «15 элемент» и «Сборная спортфака». В ¼ вместе с ними прошли также «Шиска», «Юмор,

смех, задор» и «Проект 63». Игра получилась живой и нескудной, однако замечу – наших ребят выделяла хорошая дикация, чего не скажешь о многих участниках других команд. Большая часть шуток оказалась вообще не принята залом по причине проблем КВН-щиков с речью. Некоторые разговоры юмористов просто не получилось разобрать, потому что они говорили нечётко и часто с «кашей во рту». Казалось, они даже не подумали, что перед выходом на сцену нужно тренировать речевой аппарат и хотя бы почитать вслух скороговорки. Считаю такой подход неуважением к своему зрителю и болельщикам.



8-9 июня в Самаре, на Первой очереди набережной, состоится традиционный Волгафест. В этом году он посвящён Году театра. На Волгафесте-2019 гостей ждёт площадка Третьяковской галереи, можно будет покататься на воздушном шаре и расплывать паруса настоящего корабля.

## КОРПОРАТИВНЫЙ ТУРИЗМ

## Ближе, чем кажется



Анна Землянова

**Тоазовцы продолжают знакомиться с достопримечательностями Поволжья. В апреле и начале мая по программе корпоративного туризма наши коллеги посетили три города Республики Татарстан – Чистополь, Набережные Челны и Елабугу, а также забрались на живописные Рачейские Альпы.**

По словам инженера отдела закупок работ и услуг Марии Слёзкиной, самое первое, что бросилось в глаза в городах Татарстана, – чистота и ухоженность.

– Кругом детские площадки, скамеечки, фонтаны, точки проката велосипедов, – говорит Мария. – Нигде нет пивных магазинов, которые у нас в Тольятти на каждом шагу. Кажется, в Татарстане всё устроено так, чтобы вести правильный образ жизни. Больше всего мне понравился Чистополь, потому что там мы посетили музей моего любимого писателя Бориса Пастернака. Экскурсовод рассказала много интересного. Я, например, не знала о его большой любви с Ольгой Ивинской. Когда они познакомились, Пастернак был женат. Это очень тяжелая история, которая легла в основу его романа «Доктор Живаго».

Мария отмечает, что, вернувшись в Тольятти, сразу же взялась пересматривать фильм, снятый по

художественному произведению, и в самое ближайшее время планирует перечитать книгу.

За три дня поездки сотрудники Тольяттиазота успели увидеть многое. В Елабуге заводчан очень заинтересовало «Чёртов городище» – это место находится на высоком берегу Камы, где расположена отреставрированная каменная башня – символ города. По легенде здесь находился языческий храм, в котором обитал змей-оракул (или чёрт). Каждый, кто хотел предсказать свою судьбу, спешил к нему, чтобы узнать будущее. За желанные предсказания оракулу приносили человеческие жертвы, чаще всего ими становились пленные.

Инженер-электроник цеха автоматизированных систем управления (№38) Александр Черкасов в Елабуге отметил музей «Портомойня», а говоря простыми словами – общественную прачечную XIX века:

– Мне было удивительно узнать, что она проработала вплоть до 1991 года, то есть люди специально, уже имея стиральные машинки, приезжали сюда, чтобы постирать бельё в ледяной родниковой воде, так как она хорошо действует на вещи!

Кстати, считается, что в «Портомойне» до сих пор особая атмосфера чистоты.

Заводчанам понравилось в Татарстане. Хвалят музеи республики

за то, как организована их работа: экспонаты свободно разрешают фотографировать и снимать на видео, организовали специальные фотозоны и интерактивные площадки.

Другая группа тоазовцев посетила Рачейские Альпы и тоже осталась довольна экскурсией.

– Впечатлило село Троицкое, оно же Боголюбово, в котором мы увидели два храма, построенных в XVIII веке, – делится впечатлениями старший мастер цеха по ремонту машинного оборудования (№25) Сергей Егоров. – Интересны и Рачейский бор, и Рачейские Альпы. Настоящая тайга. Там очень красиво – большие склоны, валуны причудливой формы. Несмотря на то, что на улице жарило солнце, на водопаде мы застали здоровущий кусок льда со снегом.

Старший мастер Сергей Егоров и переводчик Ольга Горяинова пригласили на экскурсию своих мам, которые живут в Самарской области уже давно, но благодаря поездке узнали для себя много нового о близлежащих сёлах и деревнях, а также познакомились с Рачейским бором, о котором ранее ничего даже не слышали.

## КСТАТИ

**Уважаемые коллеги, в июне состоятся три экскурсии.**

- **1 июня:** Соколы горы (однодневная).
- **16 июня:** Аскулы-Винновка (вместо запланированной 6 июля экскурсии в Чистополь) – однодневная.
- **29-30 июня:** двухдневная экскурсия в Оренбург и Соль-Илецк.

**Записаться можно по тел.: 60-12-74 (Юлия Маханцева).**

Фото Александра Черкасова

